

GEMEINDEBLATT

AMTSBLATT DER GEMEINDE HILZINGEN MIT DEN ORTSTEILEN

Tradition und Fortschritt

HILZINGEN
IM HEGAU



Duchtlingen



Schlatt a. R.



Weiterdingen



Binningen



Riedheim

58. Jahrgang

21. Kalenderwoche

Freitag, 27. Mai 2022

Nummer 21

Studie zur Situation des kommunalen Ehrenamts

Wer sind die Gemeinderätinnen und Gemeinderäte in Baden-Württemberg?

Hegau. Eine Gruppe von Studierenden der Hochschule für öffentliche Verwaltung in Kehl traf sich im Juli 2021 das erste Mal, um gemeinsam ein Thema für ihr Fachprojekt zu finden. Dabei stellte sich heraus, dass ihr Kommilitone Marco Russo seit 2019 Mitglied des Gemeinderats in Hilzingen und zusätzlich Ortschaftsrat in Riedheim ist. Russo ließ sich im Mai 2019 das erste Mal als Gemeinderatskandidat aufstellen und war mit damals 23 Jahren der bisher jüngste Gemeinderat in Hilzingen. Im gemeinsamen Austausch überlegten sich die Studierenden, das Amt der Gemeinderätinnen und Gemeinderäte in einer Studie genauer zu untersuchen, wie es bereits im Jahr 2008 unter der Leitung des damaligen Rektors der Hochschule Kehl, Prof. Paul Witt, stattgefunden hat. Der inzwischen im Ruhestand befindliche Rektor unterstützte die Studierenden auch in der Studie 2021/2022 und leitete das Projekt. Dies eröffnete den Studierenden die Chance, die Ergebnis-

se von der Studie 2008 mit den Ergebnissen der aktuellen Studie zu vergleichen. Bei dem Fachprojekt »Wer sind die Gemeinderätinnen und Gemeinderäte in Baden-Württemberg? – Eine Studie zur Situation des kommunalen Ehrenamts« wurden insgesamt 2097 Gemeinderätinnen und Gemeinderäte in 98 Städten und Gemeinden in den Regierungsbezirken Karlsruhe und Freiburg befragt. Im Wintersemester 2022/2023 wird die Studie zudem in den Regierungsbezirken Stuttgart und Tübingen durchgeführt, um einen Gesamtüberblick über die Situation in Baden-Württemberg zu erhalten.

Für die Studierenden stellte das Fachprojekt eine spannende Aufgabe dar, da die Ergebnisse der Studie auch ein Stück weit die Veränderungen der Gesellschaft widerspiegeln. Die Dokumentation ist sowohl auf der Homepage der Gemeinde www.hilzingen.de als auch auf der Homepage der Hochschule www.hs-kehl.de veröffentlicht.

Hilfe zu allen Fragen am Computer

Computeria sucht Unterstützung



Die Computeria sucht Unterstützung in der Senioren-Computeria.

Bild: Computeria

Hilzingen. Die Computeria versucht in den Normalbetrieb zurückzukehren. Durch dauerhaftes Ausscheiden von zwei verdienten Teammitgliedern (Dieter Nellen und Esther Dietrich) und den begrenzten Ausfall zweier weiterer Berater wird es bis Anfang Juni aber sehr eng bei den Zeitfenstern. Daher sollte unbedingt die telefonische Terminabsprache (Tel. 07731 63868, Michael Doppleb) genutzt werden.

Sollte man selbst aber Spaß und Bereitschaft verspüren, seine Kenntnisse im Bereich Handy, Computer, Anwendun-

gen bei elektronischen Medien an ratsuchende MitbürgerInnen weiter zu geben, so würde die Computeria zur Mitarbeit in der Senioren-Computeria herzlich willkommen heißen. Gerne kann dazu mit Michael Doppleb aufgenommen werden.

Im Herbst will die Computeria auch wieder Kurse zu verschiedenen Themen anbieten wie: Textverarbeitung, Bilder bearbeiten, Datenschungel lichten, Fotobücher erstellen, Bilder ordnen und übertragen und Computer und Betriebssysteme aktualisieren.

**Redaktions- und Anzeigenschluss:
Montag, 11 Uhr**

Naturfreunde laden ein

Wanderung im Pfrunger Ried

Hegau. Die Naturfreunde Gottmadingen führen am Samstag, 28. Mai, eine Wanderung durch das Naturschutzgebiet Pfrunger Ried bei Wilhelmsdorf durch. Treffpunkt und Abfahrt ist um 12:30 Uhr auf dem Parkplatz beim Feuerwehrhaus in

Gottmadingen. Die Gehzeit beträgt circa drei bis vier Stunden. Rucksackverpflegung ist vorgesehen. Nähere Infos bei Clemens Isak unter Tel. 07731 62135 und auf der Homepage unter www.naturfreunde-gottmadingen.de.

Unsere Jubilare

30. Mai 2022

- 75 Jahre: **Gerhard Mendel**, Binninger Str. 11, Weiterdingen

Apotheken-Notdienst

Fr 27.05.

- Ratoldus-Apotheke Radolfzell, Schützenstr. 2

Sa 28.05.

- Central-Apotheke Singen, Hegaustr. 26

So 29.05.

- City-Apotheke Engen, Breitestr. 8
- Rosenegg-Apotheke Rielasingen, Hauptstr. 8

Mo 30.05.

- Apotheke im Cano Singen, Bahnhofstr. 25

Die 31.05.

- Christophorus-Apotheke Engen, Bahnhofstr. 3
- Flora-Apotheke Radolfzell, Brühlstr. 2

Mi 01.06.

- Marien-Apotheke Singen, Rielasinger Str. 172
- Hegau-Apotheke Steißlingen, Lange Str. 12

Do 02.06.

- Hochrhein-Apotheke Gailingen, Rosenstr. 1

Angaben ohne Gewähr. Tagesaktuelle Auskünfte zum jeweiligen Apotheken-Notdienst erhalten Sie aus dem Festnetz kostenlos über Telefon 0800/0022833.



Abfuhrtermine

- Sa 28.05.2022

Biomüll

- Sa 28.05.2022

Grünschnitt Hilzingen Hegau-Halle,
10:30 bis 14 Uhr

- Mo 30.05.2022

Papiermüll

Für nähere Informationen wenden Sie sich bitte an den Müllabfuhr-Zweckverband Rielasingen-Worblingen, Telefon 07731/9315-61, www.mzv-hegau.de.

Gelbe Säcke sind im Rathaus, Bürgerbüro, EG, erhältlich.

Bekanntmachung

Hilzingen, 23.05.2022

Einladung

Zur öffentlichen Sitzung des Gemeinderates am

**Dienstag, 31. Mai 2022, um 19 Uhr,
in der Hegau-Halle, Sportgelände 8, 78247 Hilzingen,**

laden wir die Öffentlichkeit hiermit ein.

Tagesordnung

1. Fragemöglichkeit für Einwohner
2. Bekanntgabe von Beschlüssen aus der nichtöffentlichen Sitzung des Gemeinderates am 17.05.2022
3. Genehmigung von Spenden
4. Kommunale Kinder- und Jugendbeteiligung
 - Präsentation der Workshop Ergebnisse
5. Personelle Ausstattung der Gemeindeverwaltung, Personalentwicklung
6. Bekanntgabe von Prüfungsberichten
 - Allgemeine Finanzprüfung durch die Gemeindeprüfungsanstalt Baden-Württemberg (GPA-BW)
 - Gemeinde Hilzingen 2015- 2018
 - Eigenbetrieb Wasserversorgung 2015 - 2018
7. Freiwillige Feuerwehr Hilzingen - Abteilung Duchtlingen
- 7.1 Freiwillige Feuerwehr Hilzingen - Abteilung Duchtlingen
 - Abberufung des stellvertretenden Abteilungskommandanten
- 7.2 Freiwillige Feuerwehr Hilzingen - Abteilung Duchtlingen
 - Zustimmung zur Neuwahl des stellvertretenden Abteilungskommandanten
8. Ehrung von Angehörigen der Freiwilligen Feuerwehr Hilzingen
 - Beschlussfassung über eine Ehrenordnung
9. Gremiumsarbeit - Festlegung des Sitzungsortes
10. Photovoltaikanlagen auf gemeindeeigenen Gebäuden
 - Beratung und Beschlussfassung über die weitere Vorgehensweise
11. Bekanntgaben der Verwaltung
12. Fragemöglichkeit für Gemeinderäte
13. Fragemöglichkeit für Einwohner

Mit freundlichen Grüßen

Holger Mayer
Bürgermeister

Förderverein zur Erhaltung der Burgruine Hohenkrähen

Mitgliederversammlung

Der Förderverein zur Erhaltung der Burgruine Hohenkrähen lädt zur 12. ordentlichen Mitgliederversammlung am

**Montag, 5. September, 18 Uhr,
auf die Vorburg der Burgruine Hohenkrähen**

ein.

Die Tagesordnung wird zu gegebener Zeit bekannt gegeben.

Attraktives Wohngebiet »Kirchhofäcker« Ortsteil Schlatt a. R.

Interessenten an einem Bauplatz im Neubaugebiet

»Kirchhofäcker«, in Schlatt a. R., 1. Vergaberunde

können sich bis zum 30. Juni 2022, 12 Uhr bei der Gemeinde Hilzingen bewerben

Die Gemeinde Hilzingen hat im Ortsteil Schlatt a. R. am nord-westlichen Ortsrand das Neubaugebiet »Kirchhofäcker« erschlossen. In dem landschaftlich attraktiv gelegenen Wohngebiet stehen in der 1. Vergaberunde folgende Bauplätze zur Verfügung:

- Bauplatz Nr. 3 mit ca. 500 m²
- Bauplatz Nr. 4 mit ca. 550 m²
- Bauplatz Nr. 5 mit ca. 510 m²
- Bauplatz Nr. 6 mit ca. 561 m²

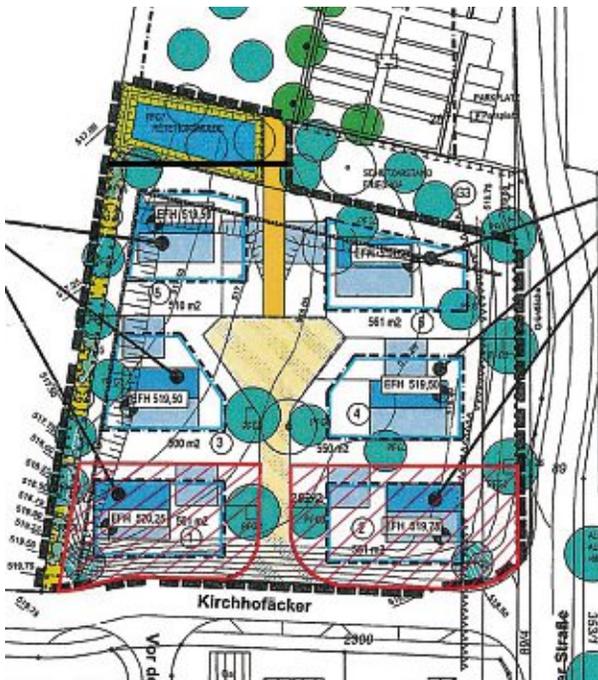
Die Gemeinde verkauft das Grundstück an private Bauwillige zum Preis von 190,00 Euro/m². Im Kaufpreis sind die Erschließungsbeiträge enthalten. Zusätzlich zum Kaufpreis werden Kostenersätze für die Planung und Herstellung der privaten Haus- und Grundstücksanschlüsse Wasser und Abwasser sowie ein Kostenersatz für den Anschluss an die Fernwärmeversorgung erhoben.

An einem Bauplatz Interessierte können sich bis

Donnerstag, den 30. Juni 2022 bis 12 Uhr,

bei der Gemeinde Hilzingen, Hauptstraße 36, 78247 Hilzingen, bewerben. Die Bewerbungsunterlagen können schriftlich, per Telefon oder per E-Mail an gemeinde@hilzingen.de angefordert werden. Bauwillige, die schon auf der Interessentenliste stehen, erhalten dieser Tage die Bewerbungsunterlagen von der Gemeinde Hilzingen zugesandt. Die Vergabe der Grundstücke erfolgt durch den Gemeinderat.

Im Internet finden Sie auf www.hilzingen.de unter Hilzingen > Bauplätze > Kirchhofäcker einen Lageplan mit den obengenannten Bauplätzen sowie den einschlägigen Bebauungsplan und die örtlichen Bauvorschriften »Kirchhofäcker, 1. Änderung«. Weitere Auskünfte erteilt Ihnen Andrea Schuhwerk unter der Telefonnummer 07731 3809-76 oder Kristine Homburger unter der Telefonnummer 07731 3809-81.



Feldsperling im Sinkflug, Buntspecht im leichten Aufwind

**Monitoring häufiger Brutvögel (MhB)
belegt Veränderung der Artenvielfalt**

Hegau. »Das Artensterben betrifft seit vielen Jahren nicht mehr nur spezialisierte Arten. Es sind zunehmend auch sogenannte Allerweltsarten betroffen, die in der Vergangenheit sehr häufig waren«, kommentiert Werner Altkofer, stellvertretender Präsident der LUBW-Landesanstalt für Umwelt Baden-Württemberg die aktuellen Auswertungen der LUBW zur langjährigen Bestandsentwicklung der häufigen Brutvogelarten im Land.

Verlierer, aber auch Gewinner

So zeigen die neuen Trendberechnungen für Baden-Württemberg bis einschließlich des Jahres 2020 eine starke Abnahme des Feldsperlings. Die Population des Buntspechtes nimmt hingegen moderat zu. Eine ähnliche Entwicklung spiegelt sich auch bundesweit wider: Von 93 Vogelarten, die in Deutschland im Rahmen des MhB im Zeitraum von 1990 bis 2018 erfasst wurden, nahmen die Feldvögel stark und die Vögel der Siedlungen deutlich ab. Hingegen erholten sich die Bestände der Waldvögel nach dem Jahr 2010 wieder.

Insbesondere die insektenfressenden Vogelarten des Ackerlandes nehmen seit dem Jahr 2000 stark ab. Langstreckenzieher zeigten negativere Trends als Standvögel und Kurzstreckenzieher. »Wir dürfen uns an diese Rückgänge nicht gewöhnen. Sie belegen deutlich, wie schlecht es immer noch um den Artenschutz und damit um unsere Lebensgrundlage bestellt ist«, sagt Altkofer. Gleichzeitig sprach er seinen Dank allen ehrenamtlichen Mitarbeitenden aus, die das umfassende Monitoring für Baden-Württemberg in ihrer Freizeit durchführen und damit erst ermöglichen.

Amseln kommt trotz Usutu-Virus noch überall vor

Die Amsel war im Jahr 2020 die

einzigste Art, die auf allen Probestellen als Brutvogel in Baden-Württemberg registriert wurde, gefolgt von der Kohlmeise, die auf 99 Prozent aller Flächen vorkam.

So hat sich offenbar das dem Usutu-Virus zuzuschreibende »Amsel-Sterben« in den vergangenen Jahren nicht nachhaltig auf die Verbreitung der Art ausgewirkt. Auch der landesweite Bestandstrend der Amsel ist in den Jahren 1999 bis 2020 stabil. Grundsätzlich können Faktoren wie ungünstige Witterungsbedingungen, schlechte Nahrungsverfügbarkeit oder auch Krankheitserreger jährliche Bestandschwankungen bewirken. Zur Interpretation sind daher die über viele Jahre im Vogelmonitoring nach standardisierter Methodik erhobenen Daten so wichtig.

Hintergrundinformation

Das »Monitoring häufiger Brutvögel« (MhB) wurde ursprünglich vom Dachverband Deutscher Avifaunisten (DDA) in Zusammenarbeit mit den ornithologischen Fachverbänden und Fachbehörden der Länder ins Leben gerufen. Seit dem Jahr 2001 verantwortet die LUBW die Erfassungen in Baden-Württemberg und arbeitet eng mit dem NABU-Vogelschutzzentrum Mössingen zusammen, welches die Koordination und die Betreuung der ehrenamtlich Kartierenden im Auftrag des Landes übernimmt.

Anhand der Daten können Auswirkungen verschiedener Landnutzungen auf die Vogelwelt eingeschätzt werden, sie liefern die Basis für Indikatoren zur Artenvielfalt, zur Nachhaltigkeit und zum Klimawandel in den Strategien der Bundesregierung.

Ohne das MhB wüssten wir über die Bestandsveränderungen der »Allerweltsarten« nicht Bescheid.

Aus der Sitzung des Gemeinderates am 17. Mai 2022

- Bekanntgegeben wurden folgende Beschlüsse aus der nichtöffentlichen Gemeinderatssitzung am 4. Mai 2022:
Der Beschäftigungsumfang einer Verwaltungsmitarbeiterin wurde - befristet für sechs Monate - erhöht.
Die Verwaltung wurde beauftragt, in weitere Kaufpreisverhandlungen für ein Grundstück in Hilzingen einzutreten.
- Ausführlich wurde die Teilfortschreibung des Flächennutzungsplanes erörtert. Michael Weber vom Institut für Stadt- und Regionalentwicklung (IfSR) präsentierte die Ergebnisse aus der Überprüfung des Flächennutzungsplanes und ging dabei, neben diversen Aktualisierungen und nachrichtlichen Übernahmen früherer Änderungen in den Flächennutzungsplan, schwerpunktmäßig auf den Bedarf an zusätzlichen gewerblichen sowie Wohnbauflächen ein, dies unter besonderer Berücksichtigung des Hinweispapiers des Wirtschaftsministeriums zum Gewerbeflächenbedarf (Plausibilitätsprüfung). Er gab einen Ausblick auf die weitere Vorgehensweise bei der künftigen Weiterentwicklung von Wohn- und Gewerbeflächen (im sogenannten Parallelverfahren) sowie den Genehmigungsprozess. Der Gemeinderat billigte das vorgestellte Überprüfungsergebnis des Flächennutzungsplanes hinsichtlich zusätzlicher gewerblicher Bauflächen sowie Wohnbauflächen vom 3. Mai 2022 und beauftragte die Verwaltung, weitere Schritte im Genehmigungsprozess einzuleiten/zu verfolgen.
- Die Tief- und Straßenbauarbeiten zum barrierefreien Ausbau von Bushaltestellen in Hilzingen, Binningen und Weiterdingen wurden an die Firma Ziegler GmbH, Stockach, Angebotspreis von 154.057,59 Euro (brutto), vergeben.
- Die elektronischen und pumptechnischen Ausrüstungsarbeiten zur Umrüstung/Erneuerung des Abwasserpumpwerks RÜB Binningen wurden an die Firma ELIQUO Stulz, Grafenhausen, zum Angebotspreis von 216.764,65 Euro (brutto) vergeben.
- Der Gemeinderat billigte die finale Entwurfsplanung vom 17. Mai 2022 zum Straßenvollausbau der Hauptstraße/Sonne bis Randenbahnstraße in Hilzingen und erteilte die Freigabe zur Ausschreibung gemäß der vorgelegten Kostenaufstellung.
- Die außerplanmäßigen Mittel in Höhe von zusammen 80.000,00 Euro brutto für Gehwege und Leerrohre zur Sanierung der Duchtlinger Straße (L190) in Hilzingen - Teilstück Riedheimer Straße bis Kreuzung Oberstraße/Mühlenstraße - wurden vom Gemeinderat bewilligt. Die Verwaltung wurde beauftragt, die notwendigen weiteren Planungsschritte vorzunehmen.
- Zum Allgemeinen Wohngebiet »Kirchhofäcker, 1. Änderung«, Gemarkung Schlatt am Randen fasste der Gemeinderat folgende Beschlüsse:
 - a) Die neue Straße erhält den Namen »Kirchhofäcker«.
 - b) Die in diesem Baugebiet der Straßenentwässerung dienenden Einrichtungen, insbesondere der dafür erforderliche Regenwasserkanal in den Straßenflächen und die Zuläufe zum Retentionsbecken stehen in einem räumlich funktionalen Zusammenhang zueinander. Die auf die Straßenentwässerung entfallenden Herstellungskosten dieses technisch abgegrenzten Entwässerungssystems werden anteilig als beitragsfähiger Erschließungsaufwand für die Stichstraße im Geltungsbereich des Bebauungsplans berücksichtigt.
 - c) Die Höhe für die Ablösung des Erschließungsbeitrages für das Baugebiet »Kirchhofäcker, 1. Änderung« wurde auf 39,113082 Euro pro m² Nutzungsfläche festgesetzt.
 - d) Aufgrund der zukünftig anfallenden Kosten, die die Gemeinde tragen muss (Pflege der Grünflächen, Wegeunterhaltung durch Bauhof und so weiter) wurde die Höhe des Bauplatzpreises auf 190,00 Euro/m² festgesetzt.
- Der Gemeinderat beschloss, dass das Vorkaufsrecht gemäß §29 WG-Baden-Württemberg für das Grundstück Flst. Nr. 2853, Außer dem Tiefental, Landwirtschaftsfläche, Gemarkung Weiterdingen, nicht ausgeübt werden soll.
- In seiner Sitzung vom 5. April 2022 hat der Gemeinderat diversen Modifizierungen bei der Organisation des Badebetriebes in der Saison 2022 zugestimmt. So sollen ab dieser Saison unter anderem wieder Punkt Karten angeboten werden. Außerdem entfallen die Zeitslots und Schülerschwimmen soll wieder angeboten werden. Der Frühbadetag soll wieder mittwochs ab 07:30 Uhr angeboten werden. Die hierzu erforderlichen Änderungen der Freibadgebührensatzung wurden vom Gemeinderat einstimmig beschlossen.

Zu verschenken

Haben Sie auch Sachen, die zu schade für den Müll und noch brauchbar sind? Dann rufen Sie uns an unter 07731/3809-51.

- 2 Hängelampen für Wohn- und Esszimmer, klappbarer Beistelltisch (Unterbau Holz mit Glasplatte), Tel. 0170 4100474
- Gut erhaltene stabile Schlafcouch, Breite 1,6 m, mit Lattenrost, Tel. 07731 182721
- Teilbare Wohnwand, TV Board, grünes 3er Sofa, Glasvitrine, Schuhschrank, gepolsterter Stuhl, Tel. 07731 5919750
- Klavier, Tel. 07731 64708
- Wickeltischaufgabe, Tel. 07731 64722
- 2 Dänische Holzledersessel 80er Jahre, Tel. 07731 7983155
- Flipchart, 70 x 100 cm, Tel. 0174 3693666
- Ecksofa, 1,9 x 2,5m, mit Bettfunktion, Tel. 07739 5442
- 2 2-sitzer Sofa (1 x mit verstellbarem Fußteil) braunes Leder, Breite 1,5 m, Tel. 07739 9287550

Narrenverein Klavbach-Strueli Riedheim

Generalversammlung

Am Freitag, 10. Juni, findet um 20 Uhr im Clubheim des SV Riedheim die Generalversammlung des Narrenvereins Klavbach - Strueli Riedheim statt. Hierzu sind alle Mitglieder und Interessierte herzlich eingeladen.

Folgende Punkte stehen auf der Tagesordnung:

1. Begrüßung
2. Bericht der Schriftführerin
3. Kassenbericht
4. Bericht der Kassenprüfer
5. Bericht des Vorsitzenden
6. Entlastung der Vorstandschaft
7. Wahlen
8. Ehrungen
9. Verschiedenes

Wichtiger Termin zum Vormerken

NV Pfiffikus hält Jahreshauptversammlung ab

Hilzingen. Am vergangenen Freitag lud der NV Pfiffikus zur diesjährigen Jahreshauptversammlung ins Clubheim des FC Hilzingen ein. Dort konnte die Vorsitzende Kathrin Graf Vertreter der Gemeinde sowie Mitglieder und Freunde begrüßen. Da die letzte Versammlung coronabedingt erst im November stattgefunden hatte, gab es bei der Mitgliederzahl keine große Veränderung. In einem kurzen, mit Bildern unterlegtem Rückblick ließ die Vorstandschaft die letzten sechs Monate Revue passieren. Obwohl die Bedingungen nicht alles zuließen, war der Verein an der diesjährigen Fasnet sehr rührig. Die Häs-Vorstellungen in den Kindergärten und der Schule konnten nach einem Jahr Pause wieder durchgeführt werden. So konnte den Hilzinger Kindergartenkindern und den Erst- und Zweitklässlern wieder ein wenig Brauchtum der Hilzinger Fasnet nähergebracht werden. Außerdem sorgten auch in diesem Jahr die Narrenbändel wieder für fastnachtliches Flair entlang der Hauptstraße. Auch der Narresome war aktiv und sorgte mit dem Narrenzeitungsverkauf für eine willkommene Einnahmequelle. Der – leider – einzige Höhepunkt der diesjährigen Fasnet war der Schmutzige Dunschdig. Hier befreite man, gemeinsam mit allen anderen Fastnachtsvereinen aus Hilzingen, die drei Kindergärten, die Schule und das Rathaus. Den Umständen wegen durfte die Befreiung nur

draußen stattfinden. Hier waren sich alle einig, dass man dies zukünftig immer so machen könnte. Nach den Befreiungen verwandelten die Holzer gemeinsam mit dem NV Pfiffikus den Christbaum auf dem Dorfplatz zu einem prächtigen Narrenbaum, der dort über die Fasnet weilte. Als die Dämmerung begann, fanden sich viele Narren zum Hemdglonkerumzug, mit Fackeln gerüstet, auf der Hauptstraße ein. Anstatt des Fasnetsumzugs fand dieses Jahr entlang der Umzugsstrecke eine Fasnetrallye statt, bei der Groß und Klein viel Spaß hatte. Der Gottesdienst unter Mitwirkung des NV Pfiffikus durfte auch in diesem Jahr nicht fehlen. Einig waren sich die Vorstände, dass es zwar eine kurze und andere Fasnet war, jedoch trotzdem schön und gelungen. Danken konnte Graf auch Lorena Sicken, die übers Jahr über fleißig mit den Hanselekindern wieder einen Tanz einstudierte. Die Vorsitzende informierte die Anwesenden noch darüber, dass im Bahnhöfle nun regelmäßig ein Sprachkurs für Geflüchtete stattfindet. Dieser Sprachkurs findet über die Initiative »Offenes Hilzingen« statt. Schön, wenn das Vereinsheim auch auf diese Weise genutzt werden kann. Nach den Berichten der letzten Monate verlas Katja Guggemos den Kassenbericht. Nicole Homburger und Melanie Grathwohl bestätigten ihr eine tadellose Kassenführung und

empfohlen die Entlastung der Vorstandschaft. Im Anschluss übernahm Stefan van Wambeke, als Vertreter der Gemeinde, die Entlastung der Vorstandschaft und die Neuwahlen. Nach der einstimmigen Entlastung wurden Katja Guggemos als Kassier, Elke Philipp als Suddelmeister und Anne Riede als Protokoller für eine weitere Amtszeit in ihren Ämtern bestätigt. Als neuer aktiver Kassenprüfer wurde Konrad Lang gewählt, der Melanie Grathwohl ablöst. Ein Datum, dass sich jeder bereits merken muss, wurde bei dem Thema Termine bekannt gegeben. Am 4. Februar 2023 soll es nach längerer Pause in Hilzingen wieder einen bunten Abend geben. Die Vereinsvorstände wurden immer wieder von vielen Seiten darauf angesprochen, nun will man mit einer Neuauflage im nächsten Jahr damit wieder starten. Der Verein hofft auf eine relativ normale Fasnacht im kommenden Jahr, dass man endlich – nach dem fulminanten – Neustart auch wieder als große Gruppe im Häs unterwegs sein kann und sich auf Umzügen wieder zeigen kann. Zum Schluss überbrachte Sebastian van Wambeke im Namen des FC Hilzingen noch seine Grußworte und bedankte sich für das gute und unkomplizierte Miteinander. Im neuen Biergarten des Clubheims ließ man die Generalversammlung noch in geselliger Runde ausklingen.

Festgemeinschaft Duchtlingen Informationsver- anstaltung

Duchtlingen. Die Festgemeinschaft Duchtlingen veranstaltet am Dienstag, 31. Mai, um 20:15 Uhr in der Turnhalle Duchtlingen eine Informationsveranstaltung zum Planungsstand Hördöpfelfäscht 2022. Hierzu sind die Duchtlinger Einwohner, alle Helferinnen und Helfer des Hördöpfelfäscht, sowie alle Interessierten recht herzlich eingeladen. Die Duchtlinger Vereine freuen sich auf viele Interessierte.

Schwarzwaldverein Gottmadingen Wanderung

Hegau. Am Samstag, 28. Mai, wandert der Schwarzwaldverein Gottmadingen auf den Dreifaltigkeitsberg Spaichingen. Treffpunkt ist um 9:30 Uhr am Feuerwehrparkplatz in Gottmadingen. Die Strecke ist circa 7,4 Kilometer lang mit geringen Höhenunterschieden und dauert circa zwei Stunden. Dem Wetter angepasste Kleidung und gutes Schuhwerk sind von Vorteil. Ein Rucksackvesper und ausreichend was zu Trinken mitnehmen, auch wenn eine Schlusseinkehr geplant ist. Gäste, die mitwandern wollen, sind bei einem Beitrag von 2 Euro immer willkommen. Alle Teilnehmer der Wanderung gehen auf eigene Gefahr und Risiko. Infos bei Günter Stehle unter Tel. 07731 948720.

Fundsachen

Die Fundsachen können nach vorheriger telefonischer Terminvereinbarung im Bürgerbüro abgeholt werden.

- 2 Schlüssel, Fundort: Hilzingen, Spielplatz Legoland
- 1 Sonnenbrille im Etui, Fundort: Hohentwielstraße

SV Binningen Gymnastik 55 Plus

Binningen. Der neue Kurs »Gymnastik 55 Plus« des SV Binningen findet am Donnerstag, 23. Juni, 30. Juni, 7. Juli, 14. Juli und am 21. Juli von 18:30 bis 19:30 Uhr in der Hohenstoffeln Halle Binningen statt.

INFO
KOMMUNAL

Jahnstraße 40 · 78234 Engen
Tel. 07733 996594-0
Fax 07733 996594-5690
E-Mail: info@info-kommunal.de

GEMEINDEBLATT
AMTSBLATT DER GEMEINDE HILZINGEN MIT DEN ORTSTEILEN

Redaktions- und Anzeigenschluss
Montag, 11 Uhr

Die 1. Bundesliga-Süd zu Gast in Hilzingen

Hilzinger Minigolfer schlagen sich wacker

Hilzingen. Am Sonntag, 15. Mai, waren Sportler aus Mainz, Darmstadt-Arheilgen, Homburg/Saar, Künzell, Ingolstadt, Oberkochen und Hilzingen gemeinsam auf der Betonanlage in der Riedheimer Straße am Start zum 3. Spieltag der 1. Bundesliga-Süd.

Die ersten Spieler kamen bereits am Donnerstag zum Training. Nach und nach folgten die Sportkameraden aus den beteiligten Mannschaften mit ihren Betreuern. Die Anlage ist eigentlich altbekannt, da hier im Jahr 2008 bereits ein Europacup stattgefunden hat. Damals kämpften die besten Mannschaften Europas um den Titel. Trotzdem wurden vor allem die technischen Bahnen teilweise nochmals völlig neu austrainiert. Das fleißige Training zahlte sich aus und so begann schon in der ersten Runde der Zweikampf zwischen Mainz und Darmstadt-Arheilgen. Die Herren aus Mainz spielten gleich zu Beginn die beste Mannschaftsrunde des Tages mit 161 Schlägen auf sechs Spieler, das bedeutet einen Schnitt von 26,8 Schlägen bei 18 Bahnen. Ein hohes Niveau zeichnete sich ab. Arheilgen konnte mit 171 Schlägen noch einigermaßen mithalten, die restlichen Mannschaften spielten zwischen 180 und 191 Schlägen eher mittelmäßig. In der 2. Runde drehte Arheilgen den Spieß um und konterte mit 163 zu 176 Schlägen, somit war wieder alles ausgeglichen. Künzell konnte mit einer hervorragenden 168er-Runde noch mithalten, die restlichen Mannschaften hatten mit der Entscheidung um den Tagessieg bereits zu diesem Zeitpunkt nichts mehr zu tun. In den beiden letzten Runden ließ sich Arheilgen nichts mehr nehmen und gewann diese wieder vor Mainz, so dass der Tagessieg mit 30 Punkten sicher war. Mainz folgte mit 21 Punkten, dahinter belegten Künzell (16), Homburg (8) und der Aufsteiger Ingolstadt (5) die Plätze 3 bis 5. Bei

den Damen gab es den gewohnten Zweikampf zwischen Mainz und der Spielgemeinschaft Hilzingen/Oberkochen/Homburg-Saar. Die favorisierten Mainzer Damen gewannen knapp aber doch erwartungsgemäß die erste Runde, schwächelten jedoch in der zweiten Runde, so dass diese von der Spielgemeinschaft gewonnen werden konnte. In der dritten Runde war es wieder sehr eng, doch die Spielgemeinschaft schaffte es mit einer sehr guten Mannschaftsleistung, auch diese Runde für sich zu entscheiden. Somit war ein Unentschieden bereits gesichert. Leider konnte Hilzingen diese gute Leistung nicht bis zum Schluss durchhalten, so dass die letzte Runde wieder an die Mainzer Damen und der so greifbar nahe Sieg dann doch noch verloren ging. Es ist schwer, gegen eine Mannschaft zu gewinnen, die ausschließlich aus Bundeskaderspielerinnen besteht und doch konnte Hilzingen zeigen, dass sie eine ernst zu nehmende Konkurrenz sind. Ein schönes Wochenende ging wieder einmal viel zu schnell zu Ende. Die Hilzinger Minigolfer sind sehr froh, dass die Saison 2022 nun wieder normal gespielt werden kann und die Minigolf-Familie wieder zusammengefunden hat. Auch wenn man an den Wettkampftagen in Konkurrenz zueinander steht, so zeigt sich doch immer wieder, wie sportlich fair man sowohl im Training als auch an den Spieldagen miteinander umgeht. Trotz allem Ehrgeiz kommen der Spaß und die Emotionen nicht zu kurz. Dafür lohnt es sich, am Sonntag früh aufzustehen und bei Wind und Wetter an die Bahnen zu stehen.

Das nächste Highlight steht bereits vor der Tür: Am Wochenende 28./29. Mai finden die Badischen Meisterschaften in Hilzingen statt. Hier wird sich entscheiden, wer die Qualifikation für die Deutschen Meisterschaften in Osnabrück und Schriesheim schaffen kann.



Herzlichen Glückwunsch! Bereits am 12. Mai feierten Ingrid und Dr. Ingo Büren aus Hilzingen Goldene Hochzeit. Da die beiden zu diesem Zeitpunkt verreist waren, besuchte Bürgermeister Holger Mayer das Paar am vergangenen Montag um zu gratulieren und überbrachte ein Geschenk der Gemeinde Hilzingen sowie die Glückwünsche des Ministerpräsidenten.

Sieg in Messkirch

SC Weiterdingen gewinnt etwas glücklich

Weiterdingen. Aufgrund der erfolgreichen Rückrunde fuhr der SC Weiterdingen am Sonntagmittag zwar mit breiter Brust, aber mit etwas schmalem Kader nach Messkirch. Bei sommerlichen Temperaturen versuchten es die Stoffelkicker daher mit Ballbesitz und einem 4-Mann-Mittelfeld um Kraft zu sparen. Leider jedoch führte der erste Fehler im Aufbau in der 7. Minute direkt zur 1:0-Führung der Hausherren. Obendrein machte der sonst so zuverlässige Johannes Rösch beim eher harmlosen Schuss von der Strafraumgrenze keine gute Figur. Doch die Jungs vom Stoffel waren nur kurz geschockt und antworteten durch einen starken Konter fünf Minuten später mit dem Ausgleich. Kapitän Patrick Müller fand die Lücke in der Hintermannschaft des SV und brachte den stark von außen eingelaufenen Marvin Fritsch in Position. Der hatte im 1-gegen-1 mit dem Schlussmann keine Mühe mehr und schob überlegt ein. In der Folge verweigerte der Unparteiische den Blaugelben zwei strittige Elfersituationen und auf der anderen Seite zeigte er für die Heimmannschaft nach klarem Foulspiel auf den Punkt.

Doch Johannes Rösch war diesmal voll auf dem Posten und hielt den Elfer und damit das Unentschieden zur Pause fest. Auch weil Marvin Fritsch in der 40. Minute bei einem schön vorgelegten Angriff und überlegter Ablage von Philipp Buhl am Schlussmann der Heimelf scheiterte. In Halbzeit 2 kam der SCW mit viel Schwung aus der Kabine und wurde in Minute 51 prompt belohnt. Nach einem stark getretenen Eckball von Marvin Fritsch hob Philipp »Air«-Buhl zwischen den beiden Innenverteidigern ab, stand gefühlt eine halbe Minute in der Luft und platzierte den Kopfball unhaltbar aus fünf Metern ins rechte Eck. Die Messkircher antworteten in der Folge mit wütenden Angriffen, doch die Blaugelbe Wand stand bis zum Schluss sicher und ließ eigentlich keine echte Chance mehr zu. Vom Spielverlauf her sicher etwas glücklich, aber am Ende trotzdem vollauf verdient gewann der SCW beim Tabellenritten mit 2:1. Der nächste Härtestest für den SCW steht im Heimspiel gegen den Tabellenführer, die SG Boll-Krumb.-Bietig/Gallmannsw., am 29. Mai um 15 Uhr an.



Im Rahmen der diesjährigen Mitgliederversammlung des CDU-Ortsverbandes wurden verdiente Mitglieder geehrt. Als Laudator bedankte sich Bernhard Hertrich mit charmanten Worten bei den zu ehrenden Mitgliedern für ihren ehrenamtlichen Einsatz und ihr Engagement über viele Jahrzehnte. Ein herzliches Dankeschön ging auch an Marianne Guthoff, welche den Ortsverband Hilzingen zehn Jahre als Vorsitzende geleitet hat. Sie wird dem Ortsverband Hilzingen als stellvertretende Vorsitzende erhalten bleiben und vertritt den Ortsverband künftig auch als stellvertretende Vorsitzende auf Kreisebene. Von links: Hadwig Zahn (25 Jahre), Martin Schneble (Vorsitzender), Günter Hertrich (40 Jahre), Marianne Guthoff (stellvertretende Vorsitzende), Manfred Hippler (60 Jahre), Bernhard Hertrich (Schatzmeister und Laudator), Robert Lang (40 Jahre).

Bild: CDU-Ortsverband Hilzingen

Neue F-Jugend

Schnuppertraining am 22. Juni

Weiterdingen. Der SC Weiterdingen möchte gerne auf die kommende Fußballsaison 2022/2023 eine F-Jugend Mannschaft melden. Spielberechtigt sind alle Kinder mit dem Jahrgang 2014 und 2015 (nach Rücksprache auch jünger und Mädchen bereits ab dem Jahrgang 2013). Das erste »Schnuppertraining« findet am Mittwoch,

22. Juni, um 17 Uhr auf dem Sportplatz in Weiterdingen statt. Der SC Weiterdingen freut sich über alle interessierten und motivierten Kinder, die Spaß am Fußball haben.

Für Rückfragen kann man sich gerne bei Markus Klaus unter Tel. 0160 96811277 oder bei Volker Schwarz unter Tel. 0170 1864460 melden.

Vorschau FC Hilzingen

Freitag, 27. Mai	
D-Junioren	1. FC Rielasingen-Arlen II - SG Hilzingen, 18 Uhr
Samstag, 28. Mai	
E-Junioren	FC Hilzingen – SG Höri, 9:15 Uhr
E-Junioren	FC Hilzingen II – SG Schwandorf-Wornd.-Neuh., 12:30 Uhr
C-Junioren	SG Gailingen – SG Hilzingen, 10 Uhr
D-Junioren	SG Hilzingen II – Hegauer FV, 10:30 Uhr
Herren Kreisliga B	SV Bohlingen II FC Hilzingen II., 13 Uhr
Herren Kreisliga C	FC Hilzingen III – SV Büßlingen, 14 Uhr
Herren Bezirksliga	FC Hilzingen – SC Konstanz-Wollmatingen, 16 Uhr
B-Junioren	SG Dettingen-Dingelsdorf – SG Hilzingen-Gottmadingen, 14 Uhr
Sonntag, 29. Mai	
B-Junioren	SG Hilzingen-Gottmadingen II – SV Litzelstetten, 10:15 Uhr, Inpotron Sportpark
A-Junioren	Hegauer FV – SG Hilzingen-Gottmadingen, 13 Uhr
Mittwoch, 1. Juni	
Damen Bezirksliga	SV Denkingen – FC Hilzingen, 19 Uhr

Die Binninger Kleiderstube sagt Danke

Ansturm hat nachgelassen

Binningen. Seit Ende März öffnet die Kleiderstube für Flüchtlinge in Binningen mindestens zweimal die Woche ihre Türen. Zahlreiche Flüchtlinge von nah und fern haben das Angebot bisher genutzt und sind mit vollen Taschen wieder gegangen. Diese Hilfe wäre jedoch nicht ohne die vielen HelferInnen und UnterstützerInnen möglich. Jede Woche hat die Kleiderstube Spenden unterschiedlicher Art erhalten.

Deshalb möchte sie sich, das Orga-Team der Kleiderstube an dieser Stelle bedanken bei all denen, die die Kleiderstube am Laufen halten und sie tatkräftig unterstützen. Ein großes Dankeschön geht auch an all die

SpenderInnen, die die Kleiderstube oft im richtigen Moment die gesuchten Dinge vorbeigebracht haben sowie für die großzügigen Geldspenden, mit deren Hilfe die Kleiderstube benötigte Schulmaterialien, Spielsachen und Hygieneartikel besorgen kann. Die Kleiderstube ist derzeit gut ausgestattet und bittet darum, vorerst keine weiteren Spenden abzugeben.

Im Moment lässt der Ansturm nach und weniger neue Flüchtlinge besuchen die Kleiderstube. Aus diesem Grund werden ab Juni die Öffnungszeiten auf einmal wöchentlich (Donnerstag) reduziert. An Feiertagen bleibt die Kleiderstube geschlossen.

KLEIDERSTUBE FÜR FLÜCHTLINGE IN BINNINGEN

AB JUNII geänderte
Öffnungszeiten

**JEDEN DONNERSTAG
16 - 18 UHR**

an Feiertagen geschlossen

Adresse: Im Binninger Rathaus, Schulstraße 14,
78247 Hilzingen OT Binningen

Ansprechpartner: Simone Bühler (01602932469)
Nancy Kräftenrath (nancy.klabunde1@gmx.de)

Schwarzwaldverein Tengen Wanderhock

Hegau. Zum nächsten »Wanderhock« trifft sich der Schwarzwaldverein Tengen am Donnerstag, 2. Juni, um 19 Uhr im Gasthaus Kranz in Büßlingen. Gäste sind auch zum Hock herzlich willkommen. Infos gibt es bei Walter Zepf unter Tel. 07736 98871.

Büro Gottmadingen
Julian Bessler
Telefon 07731 40148812
julian.bessler@lbs-sw.de

5 Ihr 5 Sterne Makler.
Kompetent. Nah. Fair.
Persönlich. Servicestark.

LBS Immobilien GmbH Südwest • www.lbs-immosw.de
Wir geben Ihrer Zukunft ein Zuhause.



Vergangene Woche gab es einen aufregenden Tag im Kindergarten »Zum Staufen«: Die Johanniter waren mit dem Rettungswagen (RTW) zu Besuch. Nachdem alle Kinder etwas zur »Ersten Hilfe« lernten und sich gegenseitig Verbände anbringen sowie die wärmende Rettungsdecke testen durften, ging es für sie raus zum RTW. Das war für die Kinder das absolute Highlight. Fr. Klarmann (eine Mutter aus dem Kindergarten) erklärte, wie man den Sauerstoffgehalt des Blutes und den Herzschlag misst. Dies wurde durch eine praktische Darstellung an einer Erzieherin vorgeführt. Anschließend hatte jedes Kind die Möglichkeit, mit der Liege einmal in den RTW gehievt zu werden. Die Kinder und Erzieherinnen des Kindergartens »Zum Staufen« bedanken sich recht herzlich für den spannenden Tag bei Fr. Klarmann und ihrer Kollegin von den Johannitern.

Bauförderverein St. Mauritius Weiterdingen

Jahreshauptversammlung

Die Vorstandschaft des Baufördervereins St. Mauritius Weiterdingen lädt alle Mitglieder zur Jahreshauptversammlung am **Donnerstag, 2. Juni, um 19:45 Uhr** (nach dem Gottesdienst) in unsere Pfarrkirche St. Mauritius ein.

Tagesordnung

1. Begrüßung
 2. Genehmigung der Tagesordnung
 3. Bericht des Schriftführers
 4. Bericht des Kassiers
 5. Bericht der Kassenprüfer
 6. Bericht des Vorsitzenden
 7. Entlastung der Vorstandschaft
 8. Neuwahlen der Vorstandschaften
 9. Verschiedenes, Wünsche und Anträge
 10. Schlusswort Vorsitzender
- Wir freuen uns auf Ihr Kommen.

GEMEINDEBLATT
AMTSBLATT DER GEMEINDE HILZINGEN MIT DEN ORTSTEILEN

Anzeigenberatung

INFO
KOMMUNAL

Jahnstraße 40 · 78234 Engen
Tel. 07733 996594-0
Fax 07733 996594-5690
info@info-kommunal.de

Amtsblatt

Pfingstpause

Hilzingen (her). In der Woche nach Pfingsten erscheint kein Amtsblatt. Die erste Ausgabe nach der Pfingstpause erhalten unsere Leserinnen und Leser am Freitag, 17. Juni. Ankündigungen für den Zeitraum von 2. bis 17. Juni sollten deshalb bis kommenden Montag, 30. Mai, 12 Uhr, beim Verlag eingegangen sein.

Notrufe

Polizei	110
Feuerwehr + Rettungsdienst	112
Polizeiposten Gottmadingen	07731/14 37-0
Ärztlicher Notfalldienst	
an Wochenenden und Feiertagen	116 117 (ohne Vorwahl)
Kinderärztlicher Notfalldienst	0180 607 73 12
Augenärztlicher Notfalldienst	0180 607 53 12
HNO Notfalldienst	0180 607 72 11
Hegau-Klinikum Singen (Krankenhaus)	07731/89-0
Krankentransport	1 92 22 (ohne Vorwahl)
Zahnärztliche Notrufnummer	0180/3 222 555-25
Gasversorgung Thüga Energienetze GmbH	
Industriestr. 7, 78224 Singen	07731/14 80-0
Störungsrufnummer	0800 775 000 7
Stromversorgung Energie-Dienst Netze GmbH (für alle Ortsteile außer Schlatt a. R.)	
Stördienst	07623/92 18 18
E-Werk Kanton Schaffhausen Verwaltung Schaffhausen	0041/52/6 33 55 55
Zweigstelle Worblingen	07731/1 47 66-0
Störungsdienst	0041/52/6 24 43 33
Wasserversorgung während der Dienststunden	07731/38 09-25
nach Dienstschluss	0171/2 88 18 82
Abwasser während der Dienststunden	07731/38 09-25
nach Dienstschluss	0176/61 14 31 48
Wärmeversorgung Solarcomplex	07731/82 74 28
Forst-Revierleiter Werner Hornstein	0175-7247922
Aids-Hilfe Konstanz e. V. Außenstelle Singen	07731/6 84 21
Arbeiterwohlfahrt Gottmadingen	07731/7 31 47
Einsatzleitung der Dorfhelferinnen Gabi Bruderhofer	07734/93 43 55
Dorfhelferinnenstation der Sozialstation Hegau-West	07734/93 43 55
Drogenberatungsstelle Singen	07731/6 14 97
Frauenhaus Singen e. V.	07731/3 12 44
Giftnotruf Freiburg	0761/1 92 40
Kinderschutzbund Singen-Radolfzell	07731/2 67 49
Krebskrankenhilfe	07771/17 16
Sozialstation Hegau-West e. V. St. Georg-Str. 5, Gottmadingen	07731/97 04-0
Wohngift-Telefon	0800/7 29 36 00
Horizont – Ökumenisches Hospiz- und Palliativzentrum im Landkreis Konstanz gemeinnützige GmbH	07731/96970-780
E-Mail: koordination@hospizdienst-horizont.info	
Hospizverein Singen und Hegau e.V. Im Gambrinus, täglich	07731/3 11 38
Sozialpflegerischer Dienst e. V. Singen	07731/2 99 92
Johanniter-Unfall-Hilfe e. V. Pflegerdienst	07731/99 83-0

A-Junioren souverän

Heimsieg gegen Weilheim

Hilzingen. Mit 4:1 schlugen die SG-Junioren die starken Gäste aus Weilheim und verließen damit letztmals vor drei Monaten den Platz ohne Punkte. Die Hausherren waren von Anfang an hellwach und gingen in der 13. Minute durch einen Treffer von Luis Wäschle verdient in Führung. Nur sieben Minuten später erhöhte Finn Kuhlicke mit dem Kopf auf 2:0. Die Gäste waren in dieser Phase überfordert gegen glänzend aufgelegte Gastgeber, die Ball und Gegner laufen ließen und wie aus einem Guss spielten. Ein fulminanter Weitschuss von Lukas Glück brachte in der 42. Minute das 3:0 und noch vor der Pause viel gar das 4:0 durch den emsigen Aaron May. Der Halbzeitpfeiff bewahrte die völlig überrumpelten Gäste vor einem höheren Rückstand. Nach dem Wechsel erhöhte Weilheim zwar den Druck, kam jedoch zunächst zu keinen nennenswerten Torchancen gegen die gut stehende Abwehr der Hausherren. In der 60. Minute verkürzte der Toptorjäger der Landesliga zwar auf 4:1. Doch die SG-Junioren behielten weiter alles im Griff, hätten bei den Konterchancen mit etwas mehr Genauigkeit sogar höher führen können. Mit diesem Sieg überholen die SG-Junioren am vorletzten Spieltag drei Teams und klettern auf den 10. Tabellenplatz. Am letzten Spieltag geht die Reise zu den Nachbarn vom Hegauer FV. Nach dieser großartigen Rückrunde wäre mit dem aktuellen Tabellenplatz der Klassenerhalt möglich, sollte es gelingen, eine weitere Mannschaft zu überholen, wäre der Klassenerhalt sogar sicher. Am kommenden Sonntag gilt es deshalb nochmals alles abzurufen. Die SG-Junioren würden sich freuen, wenn viele Zuschauer den Weg nach Welschingen finden und die Mannschaft unterstützen.

Tradition und Fortschritt



Die Gemeinde Hilzingen sucht zum 01.09.2022 zur Verstärkung der Teams

Mitarbeiter/innen (m/w/d)

für folgende Bereiche:

an der Peter-Thumb-Schule (GMS)

Betreuungskraft für Schülerinnen und Schüler der Sekundarstufe 1 (5.–10. Klasse)
Dienstag bis Donnerstag von 12.00 bis 14.00 Uhr.

an der Grundschule Duchtlingen

Betreuungskraft für die verlässliche Grundschule
täglich von 7.30 Uhr bis 8.05 Uhr und von 12.00 Uhr bis 14.00 Uhr.

Weitere Informationen zur Gemeinde Hilzingen finden Sie auf unserer Homepage www.hilzingen.de.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns bis zum 07. Juni 2022 auf Ihre Bewerbung, die Sie an die Gemeinde Hilzingen, Hauptstr. 36, 78247 Hilzingen oder an gemeinde@hilzingen.de senden können.

Telefonische Auskünfte erhalten Sie unter der Nummer 07731/38 09-22 (Hauptamtsleiter Markus Wannemacher) oder 38 09-26 (Markus Weber).

Tradition und Fortschritt



Sie suchen eine neue Herausforderung?
Sie möchten sich beruflich verändern?

Die Gemeinde Hilzingen sucht idealerweise zum Beginn des neuen Schuljahres 2022/2023 eine

Pädagogische Fachkraft als Kindergartenbeauftragte/r (m/w/d) in Teilzeit

mit einem Beschäftigungsumfang von 50 %.
Die Stelle ist befristet bis zunächst zum 31.07.2024.

Zum Aufgabengebiet gehören insbesondere

- Etablierung der trägerübergreifenden Zusammenarbeit, um einheitliche Qualitätsstandards zu fördern
- Anstoß und Begleitung der konzeptionellen Arbeit in den unterschiedlichen Einrichtungen
- Bedarfsplanung für die Gesamtgemeinde
- Einführung eines Qualitätsmanagements mit kontinuierlichen Qualitätszirkeln
- Fachaufsicht für die kommunalen Betreuungseinrichtungen und Fachvorgesetzte für die kommunalen Betreuungskräfte
- Mitwirkung bei Personalplanung, Personalbeschaffung, Personalentwicklung und -controlling
- Überprüfung der Haushaltsmittelanmeldungen für die Kindertagesstätten
- Ansprechpartner für Leitungen und Erzieher/Innen, andere Träger, Elternbeirat und Eltern, Gemeinderat und Bürgermeister

Änderungen im Aufgabenzuschnitt der Stelle behalten wir uns vor.

Wir bieten

- einen abwechslungsreichen und verantwortungsvollen Arbeitsplatz mit Gestaltungsspielraum
- eine Vergütung auf Grundlage der persönlichen Voraussetzungen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) bis SuE 15
- die Möglichkeit, das betriebliche Gesundheitsmanagement zu nutzen
- großzügige Arbeitszeitregelungen
- eine Zusammenarbeit in motivierten und engagierten Teams

Wir erwarten

- Abschluss als Staatlich anerkannte/r Erzieher/in - idealerweise mit Zusatzqualifikation als Fachwirt/in für Führung und Organisation im Sozialwesen
 - oder als Bachelor für Management und Bildungseinrichtungen
 - oder Sozialpädagogik
 - oder als Master für Management und Führungskompetenz
 - oder ein vergleichbarer Ausbildungsabschluss
- ein hohes Maß an Einsatzfreude, Leistungsbereitschaft und Flexibilität, sowohl in zeitlicher als auch in räumlicher Hinsicht
- langjährige Berufserfahrung ist von Vorteil

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich.

Ihre schriftliche Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte bis **Mittwoch, 15. Juni 2022**, an die Gemeinde Hilzingen, Hauptstraße 36, 78247 Hilzingen oder per E-Mail an gemeinde@hilzingen.de.

Telefonische Auskünfte erhalten Sie unter der Nummer 07731/3809-22 (Hauptamtsleiter Markus Wannemacher) oder 07731/3809-26 (Markus Weber, Personalamt).

**Redaktions- und Anzeigenschluss:
Montag, 11 Uhr**

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Pflegeforschung in Bewegung

Kommunale Unterstützungsmöglichkeiten fördern Kooperation der Lernorte

Das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) erarbeitet jährlich ein Forschungsprogramm zur Pflegebildung und zum Pflegeberuf. Erste Erkenntnisse aus dem laufenden Programm liegen nun – seit dem letzten Internationalen Tag der Pflege – in bewegten Bildern vor. In den Videos beschreiben die Forschungspartnerinnen und -partner ihre Projekte und geben erste Empfehlungen für die Pflegepraxis und die Pflegewissenschaft ab. So empfiehlt das Projektkonsortium für die »Begleitforschung des Veränderungsprozesses zur Einführung der neuen Pflegeausbildungen« beispielsweise die Schaffung von kommunalen Unterstützungsmöglichkeiten, um die Kooperationen der Lernorte zu fördern, vor allem in ländlichen Gebieten. Auch die für die praktische Ausbildung so wichtige Praxisanleitung sollte gefördert werden. Konkret wird hier unter anderem eine kommunale Koordination für kleinere Einrichtungen der ambulanten Pflege und der stationären Langzeit-

pflege genannt. Besonders beeindruckt waren die Forschenden nach eigener Aussage darüber, dass »alle Befragten in unserer Studie eine hohe Motivation für das Gelingen der generalistischen Pflegeausbildung zeigten«.

Die generalistische Ausbildung befähigt die Auszubildenden zur Pflege von Menschen aller Altersstufen in allen Versorgungsbereichen. Damit steht den Absolventinnen und Absolventen eine Vielzahl an Einsatz- und Entwicklungsmöglichkeiten offen.

Die Videos, das aktuelle Forschungsprogramm zur Pflegebildung und zum Pflegeberuf, eine Übersicht über alle Projekte sowie weitere Aktivitäten und Ausschreibungen finden sich auf der neu gestalteten Internetseite zum BIBB-Forschungsprogramm unter www.bibb.de/de/135917.php. Weitere Informationen, auch zu aktuellen Veranstaltungen, unter www.bibb.de/pflege.

Quelle: bibb.de



Wir brauchen Verstärkung und Nachwuchs

Viele unserer langjährigen Pflegekräfte werden in naher Zeit in den wohlverdienten Ruhestand gehen. Darauf wollen wir uns rechtzeitig vorbereiten und suchen **frühzeitig nach pflegefachlicher Verstärkung** in allen Bereichen.

Wir suchen Dich!

- wenn Du mit Herz und Empathie die Pflege unserer Bewohner in St. Hildegard, Tagesgäste und Patienten der Sozialstation mitgestalten willst
- wenn Du offen dafür bist, mit uns neue, notwendige Wege im Pflegebereich zu gehen
- wenn Du Interesse und Leidenschaft in Dir spürst, beruflich weiter zu kommen

Wir bieten Dir

- einen Ausbildungsplatz zur neuen generalistischen Pflegefachfrau/-mann
- eine zukunftssicheren Arbeitsplatz, in einer der schönsten Regionen im Süden Deutschlands
- einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Unterstützung bei der Wohnungssuche
- Ganzzjährige Fortbildungsmöglichkeiten
- Teilnahme am steuerlich begünstigten Jobrad Angebot
- Vergütung nach der geltenden CARITAS-AVR
- 39 Stunden Woche
- Zusatzversorgung KZVK
- Modernes Pflege-Dokumentationssystem

Interessiert?

Schriftliche Bewerbungen bitte per E-Mail an info@cura-caritas.de

Cura Caritas gGmbH

Wir pflegen mit Herz, Profession und Engagement!

Cura Caritas gGmbH

78244 Gottmadingen
www.cura-caritas.de
 Tel.: 077 31/97 08-0

Vielleicht auch bald Dein neuer Arbeitgeber?



Cura Caritas

Anzeigenberatung

GEMEINDEBLATT
 AMTSBLATT DER GEMEINDE HILZINGEN MIT DEN ORTSTEILEN

INFO
 KOMMUNAL

Jahnstraße 40 · 78234 Engen
 Tel. 07733 996594-0
 Fax 07733 996594-5690
info@info-kommunal.de

POINT
 Gebäudereinigung GmbH & Co.KG

Wir suchen zuverlässige
 Reinigungskräfte

in Teilzeit oder auf
 450-€-Basis für
 verschiedene Objekte in
 Gottmadingen und
 Umgebung.

Bewerbungen bitte an:
 POINT Gebäudereinigung
 GmbH & Co. KG
 Tel. 07733 / 933 22 0 oder
 Mobil 0171 / 576 37 40

STADT **WERKE**
 ENGEN



Wir suchen **Verstärkung**

- für die Strom- und Glasfasernetze
- für die Gas- und Wasserversorgung
- für den Kundenservice

www.stadtwerke-engen.de

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Ausbau von Jugendberufsagenturen schreitet voran

Rechtskreisübergreifende Kooperationsbündnisse am Übergang Schule–Beruf

Die Zahl an Jugendberufsagenturen nimmt bundesweit zu: Insgesamt 353 Mal haben sich Agentur für Arbeit, Jobcenter und Jugendamt zu einem Kooperationsbündnis zusammengeschlossen, um gemeinsam junge Menschen am Übergang von der Schule in den Beruf zu unterstützen. Das ist das Ergebnis einer quantitativen Online-Erhebung, die die im Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) angesiedelte Servicestelle Jugendberufsagenturen durchgeführt hat. Wo Jugendberufsagenturen bisher eingerichtet wurden und wie diese organisiert sind, war Ziel der Erhebung. Die Daten zeigen,

die Ausgestaltung von Jugendberufsagenturen ist vielfältig. Einen Überblick über die bestehenden Kooperationsbündnisse stellt die Servicestelle Jugendberufsagenturen in Form einer interaktiven Deutschlandkarte zur Verfügung und aktualisiert diese fortlaufend. Eine Suchfunktion ermöglicht es, nach unterschiedlichen Kriterien, wie Standort, Gründungsjahr oder Anzahl der Anlaufstellen, zu filtern und gezielt Jugendberufsagenturen auszuwählen. Auf diese Weise wird eine Vernetzung untereinander vereinfacht sowie die Kontaktaufnahme für weitere lokale Akteure mit Jugendberufsagentu-

ren ermöglicht. Angesichts der aktuellen Herausforderungen auf dem Ausbildungsmarkt betont BIBB-Präsident Friedrich Hubert Esser die Notwendigkeit gemeinsamen Handelns: »Wir müssen Jugendliche darin unterstützen, berufliche Handlungskompetenzen zu erwerben und dabei die jeweilige Lebenssituation und Bedarfe berücksichtigen. Dies erfordert gebündelte und vernetzte Aktivitäten der Organisationen vor Ort und eine rechtskreisübergreifende Zusammenarbeit, um für die Einzelnen die bestmögliche Unterstützung zu gewährleisten.«

Bei Jugendberufsagenturen handelt es sich nicht um neu ge-

schaffene, rechtlich eigenständige Institutionen, sondern um eine institutionenübergreifende und multiprofessionelle Zusammenarbeit mit dem Ziel, Angebote zu bündeln und junge Menschen bedarfsgerecht am Übergang von der Schule in den Beruf zu begleiten. Erste Jugendberufsagenturen wurden bereits in den Jahren 2007 und 2008 gegründet. Im Jahr 2013 fanden Jugendberufsagenturen erstmals Eingang in den Koalitionsvertrag der damaligen Bundesregierung. Die Daten bestätigen: der flächendeckende Ausbau ist in den letzten 15 Jahren vorangeschritten.

Quelle: bibb.de

30 KELLHOFER
Sonnenschutz – Rollläden – Fenster

Werner-von-Siemens-Str. 20a · 78239 Rielasingen
info@kellhofer.de · www.kellhofer.de

Wir haben für 2022 noch Lehrstellen frei!

Ausbildung zum Rollladen- und Sonnenschutzmechatroniker (m/w/d)

Die Tätigkeit ist abwechslungsreich, beansprucht werden Kopf und Hände. Und die Rollladen- und Sonnenschutzbranche hat Perspektive, das zeigt die steigende Zahl von Fachbetrieben. Deshalb wird stets qualifizierter Nachwuchs benötigt. So jung wie Du ist Dein Beruf – der Rollladen- und Sonnenschutzmechatroniker.

Hier gibt es eine fundierte Ausbildung und einen zukunftssicheren Arbeitsplatz. Weil dieses Handwerk so vielfältig ist, werden Auszubildende auch umfassend geschult. High-Tech und Handwerk bilden die Basis für einen zukunftssträchtigen Beruf.

Wir suchen tolle Typen (m/w/d) mit Lust auf handwerkliche Tätigkeiten und freuen uns auf **Eure Bewerbung unter Tel. 07731/799530 oder info@kellhofer.de**

Handwerk Leidenschaft Nachhaltigkeit **Homburger**
Qualitätsprodukte aus und mit Holz seit 1934

Cooler Jobs! Tolles Team! Sei dabei!



Auch im kommenden Jahr bilden wir aus!

Bewerbungen an
Schreinerei Homburger
Obere Gießwiesen 7
78247 Hilzingen
Fon: +49 (0) 77 31.9975-5
Mail: info@mobelwerkstaette.eu

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Kleinbetriebe werden bei der betrieb

Herausforderung bei der

Das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus unterstützt mit dem ESF-Förderprogramm »Ausbildungsbereitschaft stärken REACT-EU« kleine Unternehmen bei der betrieblichen Ausbildung mit 3.500 Euro.

Das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus unterstützt mit dem ESF-Förderprogramm »Ausbildungsbereitschaft stärken REACT-EU« kleine Unternehmen bei der betrieblichen Ausbildung mit 3.500 Euro.

»Wir helfen kleinen Betrieben mit bis zu neun Mitarbeitenden

dabei, trotz der wirtschaftlichen Auswirkungen der Corona-Krise weiter auszubilden. Damit tragen wir zur Fachkräftesicherung in kleinen Unternehmen und zu einer stabilen Erholung der Wirtschaft bei«, erklärte Arbeits- und Wirtschaftsministerin Dr. Nicole Hoffmeister-Kraut. »Denn gerade kleine Betriebe bilden ihren Fachkräftenachwuchs häufig selbst aus. Gleichzeitig sind die Kosten der Ausbildung für sie im Vergleich besonders hoch. Damit reagieren wir auf die Gefahr, dass ihr Ausbildungsengagement infolge der Corona-Krise zurückgeht. Das wollen und müssen wir ver-

hindern«.

Das von der Europäischen Union im Rahmen der Reaktion auf die Covid-19-Pandemie geförderte Programm läuft bis Ende dieses Jahres. »Mein Appell an alle kleinen Betriebe im Land lautet: Nutzen Sie dieses Angebot und bilden Sie aus. Sichern Sie sich selbst Ihren Fachkräftenachwuchs und geben Sie Jugendlichen damit berufliche Perspektiven. Baden-Württemberg ist auf Fachkräfte von morgen angewiesen«, betonte die Ministerin.

Die Corona-Pandemie habe die Wirtschaft und den Arbeitsmarkt hart getroffen, ergänzte

Hoffmeister-Kraut: »Die Herausforderungen bei der Fachkräftesicherung sind durch die Krise noch deutlicher geworden. Die Mittel der EU helfen uns entscheidend dabei, die Wirtschaft resilient aufzustellen und durch die Corona-Krise besonders benachteiligte Menschen zu unterstützen. Denn vielfach sind insbesondere die kleinsten Unternehmen durch die wirtschaftlichen Auswirkungen der Corona-Pandemie besonders betroffen. Und gerade diese Betriebe sind es, die häufig auch Jugendlichen eine Chance auf einen Ausbildungsplatz geben, die es sonst schwer haben,



IHR ERFOLG MIT SICHTBARER HALTUNG



SAFE DIR DEINEN AUSBILDUNGSPLATZ!

Gemeinsam gestalten wir Deine Zukunft

Ausbildung Industriekaufrau/-mann mit Zusatzqualifikation
Duales Studium Bachelor of Science & Bachelor of Engineering



Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Frau Mona Lohmann
07733/5002-34
+4915112508421 (WhatsApp)
karriere@allsafe-group.com
www.allsafe-group.com



Stellen für 2022 & 2023

allsafe GmbH & Co. KG | Gerwigstraße 31 | 78234 Engen



Werkstattheld im Volkswagen Autohaus

Zukunft gemeinsam gestalten:

Wir sind ein dynamisches, mittelständisches Unternehmen der Marken VW und Audi mit vielfältigen, abwechslungsreichen und verantwortungsvollen Aufgabenbereichen.

Zur Verstärkung unseres Werkstattteams suchen wir eine/-n

KFZ-MECHATRONIKER (m/w/d)

Anforderungen:

- Qualitätsbewusstsein
- Erfahrung an VW & Audi Fahrzeugen (wünschenswert)
- Gespür für die Bedürfnisse unserer Kunden

Ihre Vorteile:

- Freundliches Team
- Eine leistungsgerechte Bezahlung
- Gute Weiterbildungsmöglichkeiten

Interessiert? Los geht's!

Senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte an:
christine.moser@moser-autohaus.de

moser
mobilität beginnt immer mit einem [m]



ENGEN | TEL. 07733/50 5010 | WWW.MOSER-AUTOHAUS.DE

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

lichen Ausbildung unterstützt

Fachkräftesicherung ist gestiegen

beruflich Fuß zu fassen«. Das Förderprogramm »Ausbildungsbereitschaft stärken REACT-EU« richtet sich an Unternehmen mit bis zu neun Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die zwischen August 2021 und August 2022 einen Ausbildungsvertrag in einem dualen Ausbildungsberuf abschließen. Wenn das Ausbildungsverhältnis vier Monate nach Ausbildungsbeginn ungekündigt ist und geplant ist, das Ausbildungsverhältnis regulär fortzusetzen, kann der Betrieb einen Antrag auf einen Zuschuss in Höhe von pauschal 3.500 Euro stellen.

Die Förderung wird finanziert aus Mitteln der Europäischen Union im Rahmen der Reaktion auf die Covid-19-Pandemie (REACT-EU). Umgesetzt wird das Förderprogramm innerhalb des Europäischen Sozialfonds (ESF) Baden-Württemberg. REACT-EU steht für »Recovery Assistance for Cohesion and the Territories of Europe« (Aufbauhilfe für den Zusammenhalt und die Gebiete Europas) und ist Teil des Aufbauinstruments »NextGenerationEU«, mit dem die EU 750 Milliarden Euro zur Bewältigung der Corona-Pandemie und ihrer wirtschaftlichen und sozialen Folgen bereitstellt.

Insgesamt stehen dem Wirtschaftsministerium aus REACT-EU rund 36 Millionen Euro zur Verfügung, um Beschäftigte und Wirtschaft darin zu unterstützen, die wirtschaftlichen Folgen der COVID-19-Pandemie zu bewältigen.

Neben dem Förderprogramm »Ausbildungsbereitschaft stärken« bietet das Wirtschaftsministerium noch zwei weitere Förderprogramme aus REACT-EU-Mitteln im Rahmen des Europäischen Sozialfonds an: das Förderprogramm »Betriebliche Weiterbildung«, das einzelbetriebliche Kurse zur Anpassungsfortbildung bezuschusst,



Gerade kleinere Betriebe können von dem Förderprogramm profitieren.

und das Förderprogramm »Coaching zur Neuausrichtung von Geschäftsmodellen für Unternehmen mit weniger als 250 Mitarbeiter/innen«.

Ausbildung Metallbauer (m/w/d)

Sie verfügen über ein geschicktes Händchen und zeigen Interesse an einer Vielzahl handwerklich verschiedener Tätigkeiten? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

- **Ausbildungsdauer :** 3 ½ Jahre
- **Abschluss/Grad der Ausbildung:** Hauptschul-/Realschulabschluss
- **Arbeitszeit:** Vollzeit
- **Beginn der Tätigkeit:** 01.09.2022
- **Voraussetzungen:** Selbständige Arbeitsweise
Witterungsbedingtes Arbeiten
- **Geforderte Anlagen:** Lebenslauf, Zeugnisse

Stellenangebot Metallbauer (m/w/d)

- **Berufserfahrung:** 1 bis 2 Jahre
- **Abschluss/Grad der Ausbildung:** Abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich Metall
- **Arbeitszeit:** Vollzeit
- **Karrierestatus:** Berufserfahren, Schweißkenntnisse
- **Beginn der Tätigkeit:** nach Vereinbarung
- **Voraussetzungen:** Selbständige Arbeitsweise
- **Geforderte Anlagen:** Lebenslauf, Zeugnisse

Wir bieten Ihnen einen gesicherten Arbeitsplatz mit leistungsgerechter Bezahlung in einem gesundem Unternehmen mit freundlichem Team.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, schicken Sie uns Ihre Bewerbung an hbeyl@web.de oder Gebr. Beyl GmbH – Zeppelinstraße 18 – 78244 Gottmadingen www.gebr-beyl.com

Gebr.BEYL



**SCHMIEDE
SCHLOSSEREI**
78244 Gottmadingen

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Bündnis für mehr Frauen in der Wirtschaft

Gemeinsame Aktion von BFB, Startup-Verband und VdU
für eine bessere Vereinbarkeit von Unternehmertum und Familie

Der Bundesverband der Freien Berufe (BFB), der Startup-Verband und der Verband deutscher Unternehmerinnen (VdU) setzen sich gemeinsam für eine bessere Vereinbarkeit von Unternehmertum und Familie ein. Das Ziel: Frauen sollen eine größere Rolle in der Wirtschaft spielen und Selbstständigkeit soll gestärkt werden. Das ist laut Bündnis »gesellschaftliche Notwendigkeit und ein Gebot volkswirtschaftlicher Vernunft«. Angesichts des stetig wachsenden Fachkräftemangels könne es sich Deutschland nicht leisten, auf Talente zu verzichten. Das

Bündnis der drei Organisationen stützt sich auf drei Kernforderungen für selbstständige Frauen, und zwar erstens einen besseren Mutterschutz, zweitens Elterngeld und Elternzeit für Gründerinnen und Gründer, Unternehmerinnen und Unternehmer sowie Selbstständige und drittens eine bessere steuerliche Absetzbarkeit von Kinderbetreuungskosten. Damit soll laut Bündnis dem durch die Coronapandemie verstärkten Rückgang von Selbstständigkeit entgegengewirkt werden. Aktuell bewerten die drei Verbände die Rahmenbedingungen für die

Vereinbarkeit einer selbstständigen Erwerbstätigkeit und der Familiengründung in Deutschland als »ausbaufähig«. So liege der Anteil der Gründerinnen in Deutschland bei nur 18 Prozent. Im Bereich der Freien Berufe sei der Anteil immerhin auf aktuell 53 Prozent gestiegen, beide Werte seien in den vergangenen Jahren aber zu langsam gestiegen. Grund für die Stagnation sind laut Bündnis strukturelle Hindernisse für Frauen wie zum Beispiel Herausforderungen bei der Finanzierung, fehlende Zugänge zu Netzwerken, aber auch in besonderem Maße die erschwerte

Vereinbarkeit von Unternehmertum und Familie. Letzteres ist von großer Bedeutung, da viele Gründerinnen erst mit Ende 20, Anfang 30 gründen und die Unternehmensgründung somit häufig mit der Familiengründung zusammenfällt. Konkret fordert das Bündnis eine stärkere finanzielle Absicherung von Müttern. Daher bedürfe es einer stärkeren Berücksichtigung von selbstständigen Gründerinnen beim Mutterschutz und in der Ausgestaltung und Berechnung des Elterngelds.

Quelle: www.freie-berufe.de

Eisenguss neu Denken

FONDIIUM

Neue Herausforderung

Werden Sie Teil unseres FONDIIUM-Teams!

Die FONDIIUM Gruppe – ein innovativer Partner für anspruchsvolle Sphäroguss-Komponenten in der Automobilindustrie – sucht zur Verstärkung des Teams am Standort Singen tatkräftige und engagierte Unterstützung:

- **Industriemechaniker (m/w/d) Betriebstechnik**
- **Elektroniker (m/w/d) Betriebstechnik**
- **KFZ-Mechaniker (m/w/d)**
- **Ferienaushilfen (m/w/d)**

Wir bieten Ihnen

- interessante und abwechslungsreiche Tätigkeiten in einem technologisch anspruchsvollen Umfeld.
- eine attraktive Vergütung.
- eine moderne Unternehmenskultur mit Innovationskraft und Dynamik.

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Erfahren Sie mehr unter www.fondium.eu/karriere
oder bewerben Sie sich direkt unter karriere-si@fondium.eu



Begeisterung für ...

- Innovationen**
- Herausforderungen**
- Technologien**
- Teamarbeit**
- Lebensqualität**

FONDIIUM Singen GmbH
Julius-Bührer-Straße 12
D 78224 Singen

www.fondium.eu

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Junge Menschen für Freiwilliges Soziales Jahr gesucht

Johanniter bieten Einblick in viele Einsatzbereiche

Hegau. Bei den Johannitern können junge Menschen ihr FSJ in vielen verschiedenen Bereichen absolvieren. Regulär in einer 40-Stunden Woche. Zum einen im **Krankentransport, Rettungsdienst:** Nach einem vierwöchigen Grundseminar sowie einem Klinik- und Rettungswachenpraktikum kann der FSJler im Krankentransport und bei Krankenfahrten eingesetzt werden. Oder im **Hausnotruf:** Der junge Mensch unterstützt nach einer speziellen Einweisung und einem Erste-Hilfe-Kurs die Mitarbeiter des Hausnotruf-Bereichs bei der Installation und Wartung der Hausnotrufgeräte. Dabei

hast er Kontakt mit Kunden, übernimmt administrative Aufgaben und ist als Einsatzkraft im Hausnotruf tätig. Oder im **Menüservice:** Als Fahrer/in im Menüservice lernt man bei der Essenslieferung viele Menschen kennen. Dabei ist man für die Personen zu Hause oft der einzig verbliebene soziale Kontakt und wichtige Unterstützung für das Leben in Selbstständigkeit.

Oder der FSJler kommt in die **Ausbildung** und unterstützt den Ausbildungsleiter und Ausbilder in den Erste-Hilfe-Kursen. Dann bereitet man die Lehrräume für Kurse vor oder bringt die notwendigen Uten-

silien wie Verbandmaterial und Übungspuppe für Wiederbelebung in die Betriebe, in denen die Johanniter Ersthelfer schulen.

Bei entsprechender Eignung übernimmt der FSJler zum Beispiel die Erste-Hilfe-Ausbildung, wofür ihm die nötigen fachlich-medizinischen Grundlagen und das pädagogisch-psychologische Know-how vermittelt werden, damit er den unterschiedlichsten Zielgruppen motivierend die Erste Hilfe näherbringen kann. Bei den Johannitern hat man während des FSJ 29 Tage Urlaub, 513 Euro/Monat Taschengeld/Verpflegungsgeld, umfangrei-

che Ausbildung, mindestens 25 Bildungstage und eine pädagogische Begleitung, Beiträge zur Sozialversicherung und die Möglichkeit einer ehren-/hauptamtlichen Weiterbildung nach dem Jahr. Je nach Anspruch erhält man weiterhin Kindergeld oder Fortzahlung der Waisenrente. PS: Ein FSJ ist bis zum 26. Lebensjahr möglich. »Wenn du einen Führerschein B hast, freuen wir uns auf deine Bewerbung«, laden die Johanniter ein. Interessierte melden sich bei Erich Scheu, Johanniter-Unfall-Hilfe, Zelglestraße 6, 78224 Singen, Tel. 07731 9983-0, erich.scheu@johanniter.de.



**WAS ICH TUE,
ERFÜLLT MIT
Leben**

Wollen Sie mit uns Gutes tun?
Für unsere Behindertenhilfe am Standort Engen suchen wir Sie als:

Heilerziehungspfleger (m/w/d)
in Voll- oder Teilzeit mit einem Beschäftigungsumfang von 80-100%

Hilfskraft in der Betreuung (m/w/d)
in Voll- oder Teilzeit mit einem Beschäftigungsumfang von 80-100%

Auszubildende der Heilerziehungspflege (m/w/d)
für den Ausbildungsbeginn zum 01.09.2022

Mehr Informationen unter 07503 929-100 oder auf
JOBS.ZIEGLERSCHE.DE

Die Zieglerschen
Geschäftsbereich Personal
Pfrunger Straße 12/1
88271 Wilhelmsdorf



**SCHON PLÄNE
FÜR MORGEN?**



Hast du Lust, dich ein Jahr lang freiwillig zu engagieren?
Wir bieten dir ab August/September 2022 Stellen für ein
Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ)

zur Unterstützung im Bereich des Mobilen Sozialen Hilfsdienstes. Zudem versorgst du unsere Kunden mit Mittagsverpflegung und übernimmst unterstützende Arbeiten für den Pflegedienst und die Hausnotruf-Rufbereitschaft.

Das sind die Vorteile:

- Bessere Zukunftschancen für das weitere Berufsleben
- Neue Freundschaften finden
- Ein Jahr sinnvoll überbrücken
- Sehr gutes Taschengeld von 513,- € monatlich.

Johanniter-Unfall-Hilfe e. V.
Dienststelle Singen
Erich Scheu
Zelglestraße 6
78224 Singen
Telefon: 077731 9983-0
erich.scheu@johanniter.de

Infos und Bewerbung: www.johanniter.de/jobs-oberschwaben

 **JOHANNITER**

PR-Anzeigen



Zukunft leicht gemacht Glänzende Perspektiven bei Constellium für Azubis

Dass gut ausgebildete Fachkräfte händeringend gesucht werden, hat sich zwischenzeitlich herumgesprochen. Ein Einstieg ins Berufsleben mit einer Ausbildung verspricht daher beste Entwicklungsmöglichkeiten. Denn schon lange ist das Studium nicht der einzige Weg, um sich eine gute Grundlage für die eigene Karriere zu schaffen.

Bei Constellium gibt es zahlreiche Beispiele, die belegen, dass eine Karriere mit Ausbildung dort keine Ausnahme ist. Viele Fach- und Führungskräfte haben ihren Weg ins Berufsleben mit einer Ausbildung bei der Alu begonnen und sind nach dem Besuch von Aufstiegsfortbildungen heute in den unterschiedlichsten verantwortungsvollen Positionen auf allen Ebenen des Unternehmens zu finden. Die vorangegangenen Praxiserfahrungen, die weit über die Möglichkeiten eines Vollzeitstudiums hinausgehen, erweisen sich dabei als ausgesprochen hilfreich. Hinzu kommt, dass ein Studium – auch wenn es irrtümlicherweise noch immer von vielen als der „bessere“ Weg gehandelt wird – in der Realität noch lange nicht für jeden der richtige Weg ist.

Wer Aufgaben gerne praktisch angeht und selbst umsetzt, wird mit einer Ausbildung in den meisten Fällen sehr viel glücklicher. Denn hier finden junge Menschen mit Macherqualitäten ausreichend Gelegenheiten sich einzubringen, Prozesse mitzugestalten und ihre Stärken zu zeigen. Während ihrer Einsätze in den Ausbildungsabteilungen können sie sich in den unterschiedlichsten Bereichen ausprobieren und neue Interessensfelder entdecken. Neben der eigentlichen Berufskompetenz entwickeln sich generelle Arbeits- und Sozialkompetenzen nahezu automatisch.

Die eigenen Erfolge während der Ausbildung motivieren viele, das persönliche Potential weiter auszuschöpfen. Passende berufsbegleitende Angebote wie Fachwirt- und Betriebswirtausbildungen, aber auch Techniker und natürlich die klassische Meisterausbildung holen motivierte Fachkräfte aus allen Ausbildungsberufen ab und bereiten sie für den nächsten Karriereschritt vor. Mit dem in 2021 neu novellierten Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz kann man sich bei erfolgreichem Abschluss dabei sogar mit bis zu 75 % der entstehenden Kosten fördern lassen. So gut ausgebildete Fachkräfte stehen keinem Hochschulabsolventen nach. Im Gegenteil: Sie werden am Arbeitsmarkt gerade wegen ihres persönlichen Ausbildungshintergrundes ganz besonders geschätzt.

Ausbildungsplatz aus Alu:

MEINE LEICHTESTE ENTSCHEIDUNG.

Constellium. Zukunft leicht gemacht.



Komm zu uns und mach deine Ausbildung oder dein Studium bei Constellium. Wir walzen, pressen und bearbeiten täglich hunderte Tonnen Aluminium. In Singen, Gottmadingen und in Zukunft. Aluminium ist nämlich unendlich recycelbar und schon heute unersetzlich in vielen Branchen.

Unsere dualen Studienangebote und kaufmännischen Berufe:

- **Bachelor of Arts (B. A.) (m/w/d)** Betriebswirtschaft – Industrie
- **Industriekaufmann (m/w/d)** mit Zusatzqualifikation Int. Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen
- **Industriekaufmann (m/w/d)**
- **Bachelor of Science (B. Sc.) (m/w/d)** Wirtschaftsinformatik – Application Management
- **Bachelor of Science (B. Sc.) (m/w/d)** Wirtschaftsinformatik – Business Engineering
- **Fachinformatiker (m/w/d)** Systemintegration
- **Bachelor of Engineering (B. Eng.) (m/w/d)** Wirtschaftsingenieurwesen – Maschinenbau
- **Bachelor of Engineering (B. Eng.) (m/w/d)** Maschinenbau – Produktionstechnik
- **Bachelor of Engineering (B. Eng.) (m/w/d)** Maschinenbau – Konstruktion und Entwicklung
- **Bachelor of Engineering (B. Eng.) (m/w/d)** Elektrotechnik – Automation

Noch 1 freier
Platz für 2022

Noch 1 freier
Platz für 2022

Unsere Ausbildung in gewerblich-technischen Berufen:

- **Industriemechaniker (m/w/d)**
- **Mechatroniker (m/w/d)**
- **Verfahrenstechnologe (m/w/d)** Nichteisenmetallumformung
- **Werkstoffprüfer (m/w/d)** Metalltechnik

Die Ausbildungen in gewerblich-technischen Berufen werden durch Constellium in enger Kooperation mit Amcor durchgeführt.



Dein Kontakt

Constellium Deutschland GmbH | **Christine Dummel**, Tel. 077 31 80-3260
ausbildung@constellium.com

Dein Kontakt

Constellium Deutschland GmbH | **Daniel Burkard**, Tel. 077 31 80-24 17
daniel.burkard@constellium.com



Haben wir dein Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung.
www.zukunftleichtgemacht.constellium.com

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

»AzubiCard« bietet viele tolle Vergünstigungen

Win-Win für Betriebe und Auszubildende

Seit dem vergangenen Herbst sind die Azubis der IHK-Region Hochrhein-Bodensee mit der »AzubiCard« ausgestattet. Mit dieser Karte erhalten sie exklusive Rabatte von Firmen und ha-

ben außerdem die wichtigsten Daten rund um die Ausbildung immer im Blick. »AzubiCard«? Schüler haben einen Schülerausweis, Studenten einen Studentenausweis und die Auszubildenden haben jetzt die »AzubiCard« - ihren Auszubildenden-Ausweis. Hintergrund: Ursprünglich ein Projekt der IHK Trier, gibt es die »AzubiCard« aktuell in über 30 Regionen in Deutschland. Die IHK Hochrhein-Bodensee, die IHK Südlicher Oberrhein, die IHK Schwarzwald-Baar-Heuberg, die Handwerkskammer Freiburg und die Steuerberaterkammer Südbaden sind jetzt gemeinsam mit der »Azubi-Card« Südbaden gestartet. **Als Azubi:** Mit dieser Karte können sich Azubis nicht nur als solche ausweisen, sondern auch von vielen interessanten Angeboten in der ganzen Republik profitieren. Das können Vergünstigungen beim Bäcker, ermäßigte Eintrittspreise im Kino oder im örtlichen Freibad – den Azubi-Angeboten sind keine Grenzen gesetzt. Azubis können also nicht nur im Alltag von ihrer »Azubi-Card« profitieren, sondern vielleicht auch in ihrer Urlaubsregion attraktive Angebote finden. Wie das Ganze aussieht, kann man sich unter <https://www.azubicard.de/> ansehen. **Als Unternehmen:** Damit sich die »Azubi-Card« auch lohnt, freuen sich die Initiatoren, wenn sich auch bei ihnen möglichst viele Unternehmen verschiedener Branchen mit Aktionen und Rabatten für Auszubildende beteiligen. Partner zu werden geht ganz einfach und ist für die Unternehmen kostenlos: Angebot entwickeln, unter www.azubicard.de/suedbaden zusammen mit einem attraktiven Foto hochladen, fertig. Wenn dann in Zukunft Azubis ihre »AzubiCard« dort vorzeigen, erhalten sie das Angebot oder den Rabatt.

WIR STELLEN EIN!

FÖRSTER TECHNIK®



Folgende Aufgaben erwarten Sie u.a. bei uns:

Fachkraft (m/w/d) Elektroabteilung

- Prüfen von Maschinen
- Elektromontage von Baugruppen
- Haustechnik

Industriemechaniker Blechfertigung (m/w/d)

- Bedienung der Laser-, Stanz- und Biegemaschine
- Blechbearbeitung

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung oder Berufserfahrung
- Hohe Arbeitssorgfalt, Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit



Wir bieten Ihnen ein modernes Arbeitsumfeld mit abwechslungsreichen Tätigkeiten in einem aufgeschlossenen und freundlichen Team sowie umfangreiche Sozialleistungen und flexible Arbeitszeiten!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins an:
personal@foerster-technik.de

Förster-Technik GmbH | Gerwigstr. 25 | 78234 Engen | 07733/9406-0

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

»Sommer der Berufsausbildung«

Partner der Allianz für Aus- und Weiterbildung starten durch

Die Partner der »Allianz für Aus- und Weiterbildung« starten in diesem Jahr erneut ihren »Sommer der Berufsausbildung«. Der Bundeskanzler, Olaf Scholz, begrüßt die Allianz in einer Videobotschaft. Die Kampagne richtet sich an Jugendliche, Eltern und Betriebe. In zahlreichen Veranstaltungen auf Bundes-, Landes- und regionaler Ebene werden von Mai bis Oktober wichtige Themen aufgegriffen: Berufsorientierung, Attraktivität der Ausbildung, Vielfalt der Talente und Nachvermittlung. Der »Sommer der Berufsausbildung« fand im letzten Jahr erstmals statt und war mit über 800 Veranstaltungen

gen und großer Resonanz in den sozialen Netzwerken sehr erfolgreich. In der gegenwärtigen Situation ist es besonders wichtig, die Fachkräftebasis in Deutschland zu stärken. Die duale Ausbildung ist der Motor zur Fachkräftegewinnung. In mehr als 320 dual zu erlernenden Ausbildungsberufen können Jugendliche ihre Stärken und Talente nutzen und entwickeln, um dann in eine Zukunft mit vielfältigen Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten zu starten. Mit der Aktion soll für das bekannte deutsche Erfolgsmodell der dualen Ausbildung sowie die vielfältigen Unterstützungsangebote geworben

werden. Ziel ist, dass möglichst viele junge Menschen im Jahr 2022 ihre Berufsausbildung im Betrieb beginnen können. Bundeswirtschaftsminister Robert Habeck: »Die duale Ausbildung bietet jungen Menschen viele spannende und anspruchsvolle Berufe, mit denen sie beispielsweise die Energiewende aktiv mitgestalten können. Im Energie- und Mobilitätsbereich, bei der Digitalisierung – überall werden gut ausgebildete Fachkräfte gesucht und die Basis hierfür liefert die duale Ausbildung. Gemeinsam wollen wir mit dem »Sommer der Berufsbildung« jungen Menschen Lust auf Aus-

bildung machen und ihnen helfen, ein für sie passendes Angebot zu finden. Wir brauchen eine viel intensivere Berufsberatung und wir müssen auf allen Ebenen für die duale Ausbildung werben. Die Allianz ist dafür eine gute Basis«. Und Bundesbildungsministerin Bettina Stark-Watzinger äußerte sich: »Eine duale Ausbildung ist ein hervorragender Start ins Berufsleben und bietet viele Chancen: sichere Arbeitsplätze heute und sehr gute Entwicklungsperspektiven in der Zukunft. Unsere gemeinsame Anstrengung ist wichtig, denn wir brauchen schon heute dringend mehr Fachkräfte«.

Professional Power

Bei uns haben
nicht nur die
Netzteile Power!

Bewerben Sie
sich jetzt und
kommen Sie in
unser Team.



inpotron Schaltnetzteile GmbH
Hebelsteinstraße 5 | 78247 Hilzingen
Telefon +49 7731 9757-0 | E-mail job@inpotron.com



Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Regionale Arbeitsplätze mit internationaler Ausrichtung

Waldorf Technik in Engen bietet drei Ausbildungsberufe

Hegau. Die Ausbildung bei der Firma Waldorf Technik in Engen ist breit gefächert. Folgende Ausbildungsberufe werden angeboten: Mechatroniker (w/m/d), Industriemechaniker (w/m/d) und Zerspanungsmechaniker (w/m/d). Die Auszubildenden lernen bei der Firma in einer kleinen, sehr gut ausgestatteten Ausbildungswerkstatt, sind aber hauptsächlich ins direkte Tagesgeschäft mit involviert, so kann das Unternehmen eine sehr praxisorientierte Ausbildung gewährleisten. Die Azubis schätzen es sehr, dass sie sich von Anfang an mit einbringen können und eigenständig arbeiten dürfen. Es

erfolgt eine intensive Prüfungsvorbereitung und die Azubis unterstützen sich gegenseitig. Teamarbeit, kollegialer Umgang miteinander werden bei der Firma Waldorf Technik großgeschrieben. Das Unternehmen ist im Sondermaschinenbau tätig, die Auszubildenden können an spannenden, abwechslungsreichen Projekten mitarbeiten. Waldorf Technik bietet einen regionalen Arbeitsplatz mit internationaler Ausrichtung. Dank dieser internationalen Ausrichtung und dem Fokus auf den Kernmarkt Medizintechnik bietet Waldorf Technik einen sicheren Arbeitsplatz mit Zukunft und

Entwicklungspotenzial. Die Waldorf Technik GmbH ist Teil der HAHN Group. Die HAHN Group vereint ein Netzwerk aus spezialisierten Unternehmen für industrielle Automatisierungs- und Roboterlösungen. Innerhalb

der HAHN Group stehen die Auszubildenden miteinander in Kontakt und im Austausch, so finden zum Beispiel gemeinsame Veranstaltungen statt oder es werden gemeinsame Projekte durchgeführt.



Die Auszubildenden lernen bei der Firma Waldorf Technik in Engen in einer kleinen, sehr gut ausgestatteten Ausbildungswerkstatt, sind aber hauptsächlich im direkten Tagesgeschäft mit involviert, so dass eine sehr praxisorientierte Ausbildung gewährleistet werden kann.

Bild: Waldorf Technik

DEINE AUSBILDUNG 2022/2023 JETZT BEWERBEN

waldorf
▶▶▶ **technik**
part of the **HAHNGROUP**



Du suchst eine umfassende, methodisch abgestimmte, praxisgerechte und zukunftsorientierte Ausbildung? Dann bist du bei uns genau richtig!

Waldorf Technik – das sind über 35 Jahre Erfahrung gepaart mit hohem Qualitätsbewusstsein und umfassendem Know-how. Als Spezialist für Highspeed-Automatiken im Spritzgießbereich fokussieren wir uns auf Anwendungen im Bereich der Medizintechnik.

Du strebst einen guten Schulabschluss an – eventuell im technischen Bereich? Du hast Interesse an sowie Verständnis für elektronische und mechanische Zusammenhänge oder im metallverarbeitenden Bereich? Du besitzt eine gute Auffassungsgabe, bist zuverlässig, kommunikationsfähig und arbeitest gerne im Team? Dann starte mit uns in die Zukunft und bewirb dich jetzt für eine Ausbildung als:

- **MECHATRONIKER** (w/m/d)
- **INDUSTRIEMECHANIKER** (w/m/d)
- **ZERSPANUNGSMECHANIKER** (w/m/d)

Interesse an einem Praktikum oder einer Studienarbeit? Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

- **BACHELOR-, TECHNIKER-, MASTERARBEITEN**
- **PRAKTIKA**



Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Gesamtzahl der Auszubildenden weiter rückläufig

Zahl der neuen Ausbildungsverträge leicht über Vorjahresniveau

Hegau. Im Jahr 2021 haben rund 467.100 Personen in Deutschland einen neuen Ausbildungsvertrag in der dualen Berufsausbildung abgeschlossen. Das waren nach vorläufigen Ergebnissen des Statistischen Bundesamtes (Destatis) 0,3 Prozent mehr als im Vorjahr, das aufgrund der Corona-Pandemie mit 465.700 Ausbildungsverträgen einen historischen Tiefstand verzeichnet hatte. Gegenüber dem Jahr 2019, dem Jahr vor der Pandemie, war die Zahl der Neuabschlüsse im Jahr 2021 nach wie vor wesentlich niedriger (513.300 Neuverträge im Jahr 2019). Insgesamt war 2021 der Anstieg gegenüber

dem Vorjahr bei Männern (+0,5 Prozent) stärker als bei Frauen (+0,1 Prozent). Dies ist unter anderem darauf zurückzuführen, dass auch Berufe aus dem Handwerk und der Landwirtschaft Zunahmen verzeichneten und hier mehr Männer als Frauen ausgebildet werden als etwa im öffentlichen Dienst, wo 2,1 Prozent weniger neue Verträge abgeschlossen wurden als 2020. Den deutlichsten Zuwachs gab es bei den Freien Berufen (+6,5 Prozent). Vor allem in den östlichen Bundesländern Mecklenburg-Vorpommern (+6,4 Prozent), Sachsen-Anhalt (+2,5 Prozent), Sachsen (+2,1 Prozent) und Thüringen (+2,0 Prozent) wurden

mehr neue Ausbildungsverträge abgeschlossen als im Vorjahr. Auch in Nordrhein-Westfalen (+2,7 Prozent) ist die Zahl deutlich angestiegen. Dagegen waren in Schleswig-Holstein (-2,9 Prozent), Baden-Württemberg (-2,1 Prozent) und Bayern (-1,9 Prozent) deutliche Rückgänge zu verzeichnen. Die Gesamtzahl der Auszubildenden nahm im Vergleich zum Vorjahr um 2,4 Prozent ab und ist damit weiter rückläufig. Dies lässt sich durch die geringeren Neuabschlüsse der vergangenen Jahre und die erfolgten Abgänge (unter anderem Abschlussprüfung, Lösung

des Ausbildungsvertrags) erklären. Mit Ausnahme der Landwirtschaft (+2,3 Prozent) und der Freien Berufe (+0,7 Prozent) waren in allen Ausbildungsbereichen Rückgänge zu verzeichnen. Trotz einem Rückgang von 3,6 Prozent verzeichnete der Ausbildungsbereich Industrie und Handel mit 710.300 weiterhin die meisten Auszubildenden, gefolgt vom Handwerk (356.700) und den Freien Berufen (112.100). Die prozentual stärkste Abnahme (-6,1 Prozent) ist im mit 4.600 Auszubildenden kleinsten Ausbildungsbereich, der Hauswirtschaft, zu beobachten. *Quelle: Statistisches Bundesamt*

GUTE AUSSICHTEN FÜR DIE ZUKUNFT!

waldorf
 ►►► **technik**
 part of the **HAHNGROUP**



Waldorf Technik – das sind über 35 Jahre Erfahrung gepaart mit hohem Qualitätsbewusstsein und umfassendem Know-how. Werden Sie Teil unseres Teams von mehr als 150 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen!

Waldorf Technik steht für Präzision, Zuverlässigkeit und Innovation auf hohem Niveau. Als Spezialist für High-speed-Automationen im Spritzgießbereich fokussieren wir uns auf Anwendungen im Bereich der Medizintechnik.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie als:

- **TECHNISCHE ASSISTENZ DER GESCHÄFTSFÜHRUNG** (w/m/d)
- **PROJEKTMANAGER MEDIZINTECHNIK** (w/m/d)
- **TEAMLEITER ELEKTROMONTAGE** (w/m/d)
- **INDUSTRIEMECHANIKER** (w/m/d)
- **MECHATRIKER** (w/m/d)
- **SERVICETECHNIKER SONDERMASCHINEN INTERNATIONAL** (w/m/d)
- **SERVICETECHNIKER SCHWERPUNKT INDIEN** (w/m/d)
- **ZERSpanungsmechaniker** (w/m/d)
- **SCHWEISSER/KONSTRUKTIONSMechaniker** (w/m/d)

Alle Stellenbeschreibungen finden Sie unter waldorf-technik.de/karriere.

**IHR ARBEITGEBER
 IN DER REGION**



Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Wie man mit »Soft Skills« punkten kann

Nicht nur Schulnoten zählen bei der Bewerbung

Es sind nicht nur die Schulnoten, die über einen Ausbildungsplatz entscheiden. Es zählt der ganze Mensch, der sich dort bewirbt. Neben den fachlichen Qualifikationen oder eben dem Schulwissen mit entsprechen-

den Noten sind für Betriebe noch viele andere Fähigkeiten des künftigen Auszubildenden wichtig. Schließlich muss es auch »menschlich« passen, wenn sich ein Betrieb einen Auszubildenden ins Haus holt.

Das große Stichwort lautet Soft Skills oder auch soziale Kompetenz. Mit Soft Skills ist das gesamte Verhalten gemeint, das ein Mitarbeiter zeigt, von der Teamfähigkeit bis zur Verlässlichkeit. Soft Skills lassen sich nicht messen, wohl aber zeigen!

Selbstdisziplin. Und diese Stärken sollte man herausstellen und zeigen. Im Gespräch beispielsweise kann man Soft Skills in Bezug auf Kommunikationsstärke beweisen. Aber auch das insgesamt freundliche und aufmerksame Verhalten ist zu den Soft Skills zu zählen und wird vom Gegenüber meistens ebenso »begutachtet«, wie ein Zeugnis.

Soft Skills statt Einser-Zeugnis

Für viele Betriebe sind die Soft Skills der Bewerber ein entscheidendes Kriterium bei der Bewerberauswahl. Denn gerade, wenn es um einen Ausbildungsplatz geht, können Bewerber in der Regel noch nicht auf große fachliche Qualifikationen (das wären dann die Hard Skills) zurückblicken – die genau sollen ja in der Ausbildung gelernt werden.

Wie aber die Ausbildung verläuft, wie der künftige Azubi in den Betrieb passt, wie erfolgreich die Ausbildung absolviert wird – das alles hängt von den Soft Skills ab. Das haben auch Personalchefs erkannt und achten auf Soft Skills oft mehr als auf einzelne Noten im Zeugnis.

Mit Soft Skills punkten bei jeder Gelegenheit

Soft Skills stehen einem Bewerber ebenso wenig auf die Stirn geschrieben, wie eine besondere Eignung für die Ausbildung. Dadurch werden häufig Assessmentcenter oder auch Auswahlpraktika und Probearbeiten vor allem darum veranstaltet, um die Soft Skills der Bewerber unter die Lupe zu nehmen. Denn die sieht man live in action am besten.

Dennoch kann und sollte man zu jeder Zeit im Bewerbungsverfahren mit Soft Skills punkten. Zu den Soft Skills gehören auch alle persönlichen Stärken wie zum Beispiel Organisationstalent, Kommunikationsstärke, Einfühlungsvermögen oder

Welche Soft Skills im Ausbildungsbetrieb besonders wichtig sind

Eigentlich lassen sich alle positiven Charaktereigenschaften unter den Begriff Soft Skills fassen. Einige davon sind vor allem in einem Ausbildungsbetrieb wichtig. Im Arbeitsleben besonders wichtig ist die Team-, Kontakt und Kommunikationsfähigkeit. Denn die entscheidet darüber, wie man im Team klar kommt, wie man mit Kollegen und Vorgesetzten auskommt – und all das steht in engem Zusammenhang mit dem Betriebsklima. Wenn man sich fragt, welche Soft Skills gut im Betrieb ankommen, kann man sich auch fragen, was denn allgemein im menschlichen Miteinander wichtig ist. Da kommt man dann beispielsweise auf Verlässlichkeit, Toleranz oder Einfühlungsvermögen. Klar, dass das auch in jedem Betrieb wichtige soziale Fähigkeiten beziehungsweise Soft Skills sind. Es kommt Betrieben aber nicht nur auf Soft Skills an, die in Bezug zu anderen Menschen stehen. Auch die Eigenschaften, die den einzelnen Menschen betreffen, können für Betriebe wichtige Soft Skills sein. Dazu gehören Belastbarkeit, Disziplin, Verantwortungsbewusstsein, Motivation oder Selbstständigkeit.

Quelle: www.ausbildung.net.

ZOLLAS
VERZOLLUNGEN GMBH
EFFEKTIVITÄT OHNE GRENZEN SEIT 1987

AUF DIE PLÄTZE, FERTIG, ZOLL!

- ✓ ATLAS-Ausfuhren 10 min
- ✓ EDEC-Ausfuhren 10 min
- ✓ Einfuhrverzollungen in Deutschland und der Schweiz 15 min
- ✓ Versandverfahren T1/T2 10 min
- ✓ Ursprungszeugnisse 30 min
- ✓ Vorübergehende Zollanmeldungen 30-45 min
- ✓ Zollberatung Alle Zeit der Welt!

Ihre Wartezeit unter Idealbedingungen in Minuten

ZOLLANMELDUNGEN VON ZOLLAS VERZOLLUNGEN - UND DER ZOLL WIRD SIE LIEBEN!

www.zollas.de

Hauptsitz
Zollstr. 33 (Haus der Spediteure)
78244 Gottmadingen-Bietingen

Geisingen
Bodenseestr. 19, 78187 Geisingen

E-Mail info@zollas.de
Tel. DE +49 77 34 93 65 9 - 0
Tel. CH +41 52 64 91 08 0

E-Mail geisingen@zollas.de
Tel. DE +49 77 04 92 38 89 0



DIE ZUKUNFT GESTALTEN

Starten Sie jetzt Ihre Ausbildung
oder Ihr Duales Studium bei ETO!

Ausbildungsberufe

- Mechatroniker (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)
- Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d)
- Industriekaufmann mit
Zusatzqualifikation (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Duales Studium

- Bachelor of Engineering DHBW (m/w/d)
 - Maschinenbau – Fahrzeug-System-Engineering
 - Maschinenbau – Konstruktion und Entwicklung
 - Maschinenbau – Produktion und Management
 - Elektrotechnik – Fahrzeugelektronik und mechatronische Systeme
 - Embedded-Systems – Automotive Engineering
- Bachelor of Science DHBW (m/w/d)
 - Informatik – Mobile Informatik

Ausbildungsplätze 2023
(Bewerbungsstart 08/2022)

www.etogruppe.com/karriere/offene-stellen



ETO MAGNETIC GmbH
Hardtring 8, 78333 Stockach
Tel.: +49 7771 809-0
www.etogruppe.com



Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

»Wir müssen zukunftsfähig bleiben«

»9+1 Thesen« zur Weiterentwicklung der Berufsbildung wurden veröffentlicht

Das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) hat zusammen mit der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (FAU) ein Wissenschaftliches Diskussionspapier (WDP) zur Weiterentwicklung der Berufsbildung veröffentlicht. Dazu hat eine Arbeitsgruppe neun Thesen entwickelt, aus denen Handlungsempfehlungen für wichtige Phasen beruflicher Bil-

dung abgeleitet wurden: Es geht um berufliche Orientierung, das Übergangssystem, die duale Berufsausbildung, die Berufsbildung im Pflegebereich, die formale berufliche Weiterbildung, die non-formale berufliche Weiterbildung, die Übergänge zwischen beruflicher und Hochschulbildung, die Qualifizierung des Berufsbildungspersonals, Entrepreneur-

ship und Intrapreneurship. Darüber hinaus hat die Arbeitsgruppe grundlegende Prinzipien formuliert, die eine moderne Berufsbildung ausmachen und die den Thesen als »+1-Komponente« voranstehen. Sieben Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler haben bei der Erstellung des WDP mitgewirkt. Die Leitung der Arbeitsgruppe hatten BIBB-Präsident Prof. Dr. Friedrich Hubert Esser und Prof. Dr. Karl Wilbers, Inhaber des Lehrstuhls für Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung an der FAU. Anlass der Publikation sind zwei zentrale Erkenntnisse. Auf der einen Seite steht der Bedarf an einer ausreichenden Anzahl qualifizierter Fachkräfte, um die an-

stehenden Herausforderungen, insbesondere die demografische Entwicklung, die Dekarbonisierung sowie die Digitalisierung, bewältigen zu können. Auf der anderen Seite dokumentiert die Entwicklung der Ausbildungsvertragszahlen in den vergangenen Jahren: Der Weg über eine berufliche Ausbildung in eine sichere Beschäftigung oder in die Selbstständigkeit ist offensichtlich immer weniger attraktiv. BIBB-Präsident Friedrich Hubert Esser betont in diesem Zusammenhang: »Angesichts der Bedingungs- und der Herausforderungen, die die Transformation mit sich bringt, muss die berufliche Bildung zwingend zukunftsfester werden«.

Quelle: BIBB

Interessante Ausbildungs- und Arbeitsplätze



Wir suchen Sie!!

Die Gemeinde Hilzingen mit rund 8.900 Einwohnern bietet ab Herbst 2022

AUSBILDUNGSPLÄTZE (m/w/d)

- Mehrere Anerkennungspraktika für den Beruf des Erziehers
- Praxisintegrierte Ausbildung zum Erzieher (PIA)
- Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ)

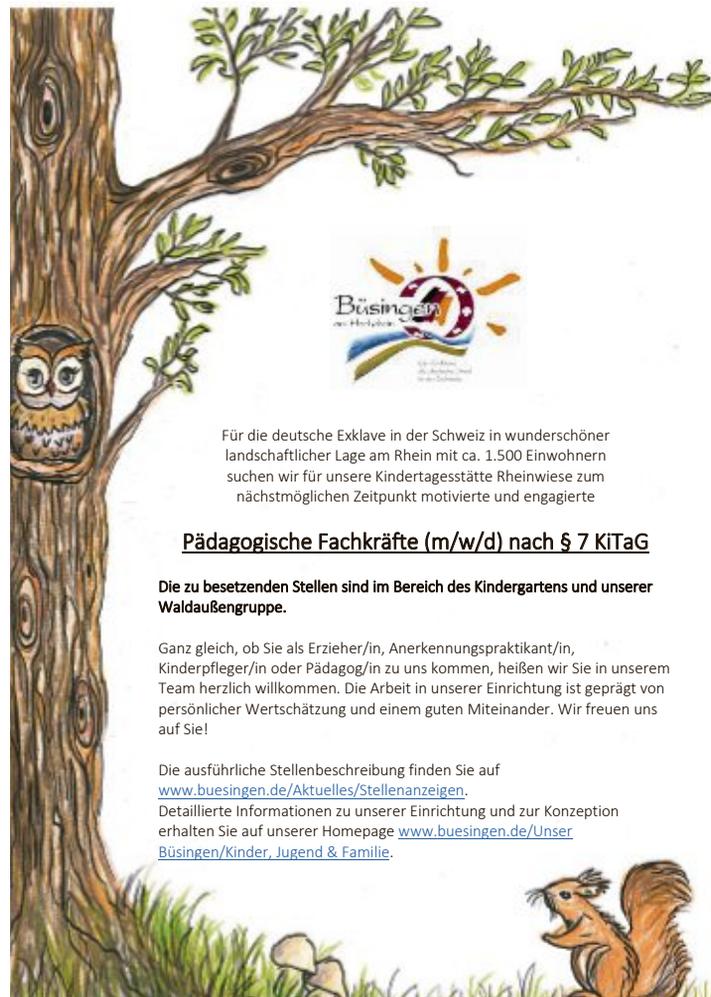
und hat aktuell folgende

OFFENE STELLEN (m/w/d)

- **Erzieher oder Pädagogische Fachkräfte** (Voll- od. Teilzeit)
- **Betreuungskräfte** für die Peter-Thumb-Schule und Grundschule Duchtlingen
- **Kindergartenbeauftragte** (Teilzeit 50 %, befristet bis 31. Juli 2024)
- **Mitarbeiter in der Gemeindeverwaltung** (Teilzeit bis max. 50 %)
- **Verwaltungsangestellter mit technischer Erfahrung oder Bautechniker**
- **Schulsozialarbeiter** (Teilzeit, befristet bis 31. Juli 2023)

Weitere Informationen zur Gemeinde Hilzingen und zu den Stellen finden Sie auf unserer Homepage unter www.hilzingen.de.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann richten Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen an die Gemeinde Hilzingen, Haupt- und Personalamt, Hauptstraße 36, 78247 Hilzingen (Tel. 0 77 31/38 09-22, Hauptamtsleiter Wannemacher, Tel. 0 77 31/38 09-26 Herr Weber).



Büsingern
am Hochrhein

Für die deutsche Exklave in der Schweiz in wunderschöner landschaftlicher Lage am Rhein mit ca. 1.500 Einwohnern suchen wir für unsere Kindertagesstätte Rheinwiese zum nächstmöglichen Zeitpunkt motivierte und engagierte

Pädagogische Fachkräfte (m/w/d) nach § 7 KiTaG

Die zu besetzenden Stellen sind im Bereich des Kindergartens und unserer Waldaußengruppe.

Ganz gleich, ob Sie als Erzieher/in, Anerkennungspraktikant/in, Kinderpfleger/in oder Pädagog/in zu uns kommen, heißen wir Sie in unserem Team herzlich willkommen. Die Arbeit in unserer Einrichtung ist geprägt von persönlicher Wertschätzung und einem guten Miteinander. Wir freuen uns auf Sie!

Die ausführliche Stellenbeschreibung finden Sie auf www.buesingen.de/Aktuelles/Stellenanzeigen.
Detaillierte Informationen zu unserer Einrichtung und zur Konzeption erhalten Sie auf unserer Homepage www.buesingen.de/UnserBuesingen/Kinder_Jugend_und_Familie.

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Netzwerk für berufliche Fortbildung

Jahrestagung zeigte Möglichkeiten auf

Anlässlich der 53. Jahrestagung des Netzwerks für berufliche Fortbildung Baden-Württemberg, die in diesem Jahr in Bretzfeld-Bitzfeld stattfindet, sagte Wirtschafts- und Arbeitsministerin Dr. Nicole Hoffmeister-Kraut: »In Zeiten der Transformation, der Digitalisierung und des demografischen Umbruchs sind das lebenslange Lernen und die berufliche Weiterbildung das A und O, um als Wirtschaftsstandort heute und morgen adäquat aufgestellt zu sein. Die berufliche Weiterbildung ist gleichzeitig der Schlüssel, um den Menschen in Zeiten eines tiefgreifenden Strukturwandels Sicherheit und neue Chancen zu geben«.

Die ehrenamtlich tätigen Vorsitzenden der 31 regionalen Netzwerke für berufliche Fortbildung, deren Stellvertreterinnen und -vertreter sowie die Leiterinnen und Leiter der Regionalbüros für berufliche Fortbildung kamen am 19. und 20. Mai 2022 zusammen, um sich über aktuelle Entwicklungen im Bereich der beruflichen Weiterbildung zu informieren. Im Mittelpunkt standen dabei die Auswirkungen der zunehmenden Digitalisierung auf die Arbeit der Bildungseinrichtungen.

Die Veranstaltung folgte dem Motto »Herausforderungen im neuen Lernen – analog und digital«. Prof. Dr. mult. Rolf Arnold, Professor für Pädagogik an der TU Kaiserslautern, gab einen Impuls zum Thema »Lernen neu denken und neu gestalten« und diskutierte hierüber mit den Teilnehmerinnen und Teilnehmern. Am Nachmittag präsentierte Dr. Michael Vössing, Leiter Hochschulpolitik und Bildungsprojekte der IHK Reutlingen, die Ergebnisse des vom Wirtschaftsministerium geförderten Projekts »Digital-Dozenten-Akademie« und zeigte auf, wie die Digitalkompetenzen von Do-

zentinnen und Dozenten und Lehrkräften ausgebaut werden können, um deren methodischen und didaktischen Fähig-

keiten im Bereich der Digitalisierung zu erweitern. Der Erfahrungsaustausch ist ein wichtiger Bestandteil der vom

Wirtschaftsministerium organisierten Veranstaltung.

Quelle: Netzwerk Fortbildung



Leistung neu erfinden – Ihr beruflicher Aufstieg bei STS

Grundlagen entwickeln, kundenspezifische Lösungen erarbeiten, Probleme in der Leistungselektronik als Herausforderungen betrachten, darin bestehen die Schwerpunkte von STS. Als weltweit tätiger Technologieführer und Hidden Champion bieten wir mit unseren 150 Mitarbeitern am Standort in Stockach wegweisende Lösungen in den Geschäftsfeldern Bahntechnik, Medizin- und Industrietechnik sowie erneuerbare Energien.

Zum weiteren Ausbau unseres Unternehmens suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

- **Facharbeiter für den Betriebsmittel- und Vorrichtungsbau (m/w/d)**
- **Zerspanungsmechaniker (m/w/d)**
- **Mechatroniker / Elektroniker (m/w/d)**
- **Industriemechaniker (m/w/d)**
- **Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)**
- **Montagemitarbeiter für den Zusammenbau von Transformatoren (m/w/d)**



Arbeiten Sie mit uns an den induktiven Bauteilen der Zukunft, z.B. in den Bereichen Smart-Grid und der Elektromobilität, und leisten Sie einen Beitrag zur CO₂-Einsparung mit Green Power.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Die ausführliche Stellenausschreibung und weitere Informationen zu unserem Unternehmen finden Sie auf unserer Homepage.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren wenden Sie sich an Herrn Bauer, den Sie unter der Rufnummer +49 (0)7771 9300-417 erreichen. Möchten Sie sich direkt bewerben, senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an: m.bauer@sts-trafo.de

STS Spezial-Transformatoren-Stockach GmbH & Co. KG

Am Krottenbühl 1, 78333 Stockach/Hardt - www.sts-trafo.de



job
motor
IN SÜDBADEN

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Neuer Meisterkurs

Freie Plätze für die Teile I und II
an der Bildungsakademie Singen

Hegau. In dem Meistervorbereitungskurs für Feinwerkmechaniker an der Bildungsakademie Singen sind noch Plätze frei. Der Kurs beginnt am 30. Januar 2023 und bereitet die Teilnehmenden intensiv auf die Meisterprüfung in der Feinwerktechnik vor. Während des eineinhalbjährigen Kurses erhalten die angehenden Meisterinnen und Meister sowohl das praktische als auch das theoretische Know-How für eine erfolgreiche Teilnahme an der Prüfung. In Teil I des Meisterkurses stehen CNC-Programmieren, Fräsen, CNC-Fräsen und Drehen auf dem

Lehrplan. In Teil II lernen die Teilnehmenden sämtliche theoretische Grundlagen der Feinwerktechnik, der Auftragsabwicklung und der Betriebsführung. Der Meisterkurs ebnet den Weg für eine berufliche Karriere im Handwerk, denn er ist nicht nur Voraussetzung für eine spätere Selbstständigkeit, sondern auch der wichtige Nachweis für höchste fachliche Qualität und Kompetenz. Weitere Informationen zu den Kursinhalten und zur Anmeldung finden Interessierte unter www.bildungsakademie.de/meister.

Lehrlingsaustausch über XCHANGE

IHK Hochrhein-Bodensee bietet
Unterstützung über spezielle Plattform

Auszubildende können über ein Praktikum in einem Unternehmen im grenznahen Ausland Erfahrungen sammeln. Der Austausch findet während der Ausbildung statt. Die IHK Hochrhein-Bodensee bietet für den Landkreis Konstanz die grenzüberschreitende Plattform XCHANGE an. Lernende können in einem Austausch zwei bis vier Wochen in einem Unternehmen in Deutschland, Österreich, Italien oder in der Schweiz verbringen. Neben zahlreichen Erfahrungen, die es zu sammeln gilt, erweitern die jungen Menschen ihre beruflichen und persönlichen Kompetenzen.

einfach bei der Projektleiterin. Sie stellt alle Informationen bezüglich Möglichkeiten und Förderungen zur Verfügung.

Das Projekt gibt es schon eine ganze Weile. In der Zusammenarbeit mit den Ländern des Bodenseeraums (IBK) und der Arge Alp wurde im Jahr 2001 ein Projekt zum Austausch von Auszubildenden über die Grenzen hinweg eingerichtet.

Bis heute haben zahlreiche Lehrlinge wertvolle Auslandserfahrungen mit XCHANGE gesammelt. Die zuständige Ansprechpartnerin für die grenzüberschreitende Plattform ist Sabrina Nicolussi, Projektleitung XCHANGE. Kontaktdaten: Telefon 0043 5522 305-262, E-Mail: xchange-info@wkv.at.

Wie geht XCHANGE?

Wer Interesse an einem Lehrlingsaustausch hat, meldet sich

Lauber

FENSTERBAU



Du suchst eine abwechslungsreiche Ausbildung? Du hast handwerkliches Geschick und technisches Interesse?

Wie wäre es mit einer Ausbildung zum **Glaser/Fensterbauer** (m/w/d)?!

Das lernst Du bei uns:

- Die gesamte Fertigung von Holz-, Holz/Alu- und Kunststoff-Fenstern
- Fenstermontage im Alt- und Neubau

Das solltest Du mitbringen:

- Guter Hauptschulabschluss oder Mittlere Reife
- Stärken in Mathe und Technik
- Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit

Das bieten wir Dir:

- Übertarifliche Ausbildungsvergütung
- Azubi-Austauschprogramm
- Freundliches, aufgeschlossenes Team
- Modernes Arbeitsumfeld

Weitere Informationen zur Ausbildung findest Du unter www.fensterbau-lauber.de/ausbildung

Gregor Lauber Fensterbau GmbH
Jahnstraße 20, 78224 Singen
Telefon 0 77 31/935 00
www.fensterbau-lauber.de

**Haben wir Dein Interesse geweckt?
Dann werde jetzt Teil des
Teams von Fensterbau Lauber!**

Wir sind ein renommierter Reisemobil- und Wohnwagenhändler. Zur Verstärkung unseres familiengeführten Unternehmens mit über 45 Mitarbeitern suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n:

- **KFZ-Mechatroniker** (m/w/d)
- **Reisemobiltechniker/Allroundhandwerker** (m/w/d)

Nähere Informationen zu diesen Stellen finden Sie unter www.freizeitmobile-gulde.de/unternehmen/stellenmarkt

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte an ma.gulde@freizeitmobile-gulde.de oder per Post zu Händen von Herrn Matthias Gulde.

FREIZEITMOBILE
Gulde

www.freizeitmobile-gulde.de

Freizeitmobile Gulde
Jahnstr. 44 • 78234 Engen
Tel.: +49 (0) 77 33/94 40-0
E-Mail: info@freizeitmobile-gulde.de



Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

»Unternehmen im Wandel«

Veraltete Führungsmethoden verhindern in vielen Unternehmen eine wirksame Führung

Den Wandel zu gestalten, ist eine originäre Führungsaufgabe. Entsprechend arbeiten Unternehmen seit Jahren daran, ihre Führungskultur zu verbessern. Laut der Studie »Unternehmen im Wandel« der »Staufen AG« hat der Mentalitätswandel bisher aber nicht flächendeckend stattgefunden. So überwiegt beispielsweise in fast jedem zweiten Unternehmen noch immer das traditionelle Bild einer Führungskraft. Für die Studie hat die Unternehmensberatung Staufen mehr als 350 Top-Führungskräfte deutscher Unternehmen befragt. Den Erfolg in unsicheren Zeiten sicherzustellen, ist aktuell eines der größten Probleme deutscher Unternehmen. »Unternehmen unterliegen immer mehr Einflüssen, die es zu beherrschen gilt. Sie erfordern schnelle Entscheidungen und rasches Handeln. Die Führungskraft kann dies allein nicht vollständig überblicken. Daraus lässt sich die Anforderung an alle Mitarbeitenden ableiten, möglichst eigenverantwortlich zu handeln und nicht auf Entscheidungen durch eine zentra-

le Instanz zu warten«, sagt Remco Peters, Partner bei der Staufen AG. »Ein guter Strategie und »einsamer Entscheider« zu sein, reicht heute nicht mehr aus«, so Peters weiter. »Die gestiegenen Anforderungen an die Wandlungsfähigkeit und Entwicklung von Unternehmen führen dazu, dass die Ansprüche an die Führung ebenfalls steigen. Dafür müssen sich Führungskräfte weiterentwickeln, Neues lernen und sicher auch einiges wieder verlernen.« Doch die Staufen-Studie zeigt, dass vielfach nicht nur ein traditionelles Vorgesetzten-Bild überwiegt, sondern auch in mehr als der Hälfte der befragten Unternehmen immer noch veraltete Führungsmethoden genutzt werden. So gaben 58 Prozent der befragten EntscheiderInnen zu, dass es ihrem Unternehmen schwerfällt, Führungsformen zu etablieren, die den Wandel unterstützen. »Die Förderung wirksamer Führung wird in vielen Unternehmen stiefmütterlich behandelt«, sagt Staufen-Experte Peters.

Quelle: Staufen AG


 Gesundheitsverbund
Landkreis Konstanz


 Eine Ausbildung in der Pflege –
so vielseitig wie Du!

Du magst den Umgang mit älteren Menschen, verfügst über viel Einfühlungsvermögen, hast Interesse daran, Neues zu lernen und bist freundlich und humorvoll? Dann bewirb Dich für eine Ausbildung zur/zum:

Pflegefachfrau/-mann (m/w/d) Schwerpunkt Altenpflege

In der generalistischen Ausbildung lernst Du alles, worauf es bei der Pflege allgemein ankommt – vom Erkennen des notwendigen Pflegebedarfs über die Anwendung der richtigen Handgriffe bei der Lagerung und Versorgung bis hin zur Umsetzung ärztlich verordneter Maßnahmen. Mit dem Schwerpunkt Altenpflege wirst Du Profi darin, alte Menschen medizinisch zu versorgen und sie in ihrer Lebensgestaltung zu unterstützen.

- ➔ **Voraussetzungen:** mittlere Reife oder gleichwertig, ein Praktikum wird vorab empfohlen
- ➔ **Ausbildungsstart:** zum 1. August
- ➔ **Ausbildungsdauer:** 3 Jahre ➔ **Verdienst im 1. Jahr:** 1.190 Euro

Du willst noch mehr über die Ausbildung erfahren?

Dann kannst Du direkt Kontakt aufnehmen mit der Pflegerischen Heimleitung, Frau Patricia Bolte: Tel. 07733 504 422.

Gesundheitsverbund Landkreis Konstanz
Senioren- und Pflegeheim Engen
Hewenstraße 21, 78234 Engen
personal.info@glkn.de, www.glkn.de



**Redaktions- und Anzeigenschluss:
Montag, 11 Uhr**

WERDE TEIL UNSERER MANNSCHAFT ALS

Anlagenmechaniker für Heizungsanlagen

m/w/d

Manfred Welsch GmbH · Industriestr. 23 · 78333 Stockach

Mehr Infos unter www.welsch-gmbh.de



Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Auslandsaufenthalt statt Wanderjahre

Es gibt Möglichkeiten, die Ausbildung oder eine Zeit davon im Ausland zu absolvieren

In vielen Berufen werden Sprachkenntnisse und Auslandserfahrungen immer wichtiger. Dabei ist die Geschäftssprache oft eine ganz andere, als die, die man in

der Schule beigebracht bekommt. Umso sinnvoller kann es sein, sich die Fremdsprachenkenntnisse gleich business-tauglich anzueignen, nämlich

mit einem Auslandsaufenthalt in der Ausbildung. Von den vielen unvergleichlichen persönlichen Erfahrungen abgesehen, die so ein Auslandsaufenthalt mit sich

bringt, tut sich auch für den Lebenslauf mehr als nur der Vermerk der guten Sprachkenntnisse. Künftigen Arbeitgebern zeigt ein Azubi, der im Ausland war, dass er sich auf neue Situationen einstellen kann, offen, flexibel, anpassungsfähig und nicht zuletzt auch mit dem nötigen Durchsetzungsvermögen ausgestattet ist. Erster Ansprechpartner für Azubis, die einen Auslandsaufenthalt machen wollen, sind die Handwerkskammer oder die Industrie- und Handelskammer. Wer sich einmal über die verschiedenen Ausbildungen, die es im europäischen Ausland gibt, informieren möchte, findet diese Infos auch beim sogenannten Europaservice der Bundesagentur für Arbeit. Wer schon weiß, in welches Land und in welchen Beruf der Auslandsaufenthalt gehen soll, kann sich auch direkt an die Kammern des jeweiligen Landes wenden. Viele haben eine deutsche Vertretung – das erleichtert den Kontakt.

Es bestehen einige Möglichkeiten zur finanziellen Unterstützung: Gerade für Ausbildungen, die zu einem Teil im Ausland verbracht werden, gibt es als größten Förderer das EU-Programm »Leonardo da Vinci«. Bis zu 5.000 Euro als Unterstützung und Erstattung der Reisekosten gibt es dann für die Zeit der Ausbildung im Ausland, die zwischen drei Wochen und neun Monaten lang sein darf. Dafür muss aber sowohl Berufsschule, als auch ausbildenden Betrieb ins Boot geholt werden, denn diese stellen den Antrag auf Förderung durch dieses Austauschprogramm. Die Stelle, die für die Ausbildung zuständig ist, bleibt dies auch während des Auslandsaufenthaltes und muss diesen koordinieren – zum Beispiel mit der ausländischen Berufsschule.

WENN DU NICHT AUF DEM SCHLAUCH STEHST...

... bewirb dich bei uns als

TANKSCHUTZMONTEUR (m/w/d)

mit gültigem Führerschein der Klasse CE

für unseren Tankschutz-Betrieb in Stockach mit guten handwerklichen Fähigkeiten.

Sende uns deine Bewerbung an bewerbung@welsch-gmbh.de

HEIZÖL KRAFTSTOFFE SCHMIERSTOFFE GAS + STROM PELLETS HEIZUNG + TANK AVIA



Industriestr. 23 · 78333 Stockach · Tel. 077 71 / 93 0330 · www.welsch-gmbh.de

Schelle
Der Haus-Ausstatter

Kundenberater (m/w/d)
Wintergarten & Beschattung
Tür & Boden

Servicetechniker (m/w/d)
Haus- & Feuerschutztüren
Garagen- & Industrietore

Darauf können Sie sich freuen

- Eingespieltes Team
- Betriebliche Altersvorsorge
- Gesundheitsprävention
- Individuelle Weiterbildung
- Modernste Arbeitsgeräte
- Mitarbeiter Rabatt

Infos unter: jobs@schelle-singen.de www.schelle-singen.de/jobs 07731 599140

Quelle: www.ausbildung.net

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Vorteile für Schüler, Auszubildende und Unternehmen

Die »Initiative Ausbildungsbotschafter« zeigt berufliche Perspektiven auf

Für Schulabsolventen ist die Berufsausbildung bis heute der gängigste Einstieg in das Arbeitsleben. Sie eröffnet den Auszubildenden vielfältige und aussichtsreiche Perspektiven und legt nicht selten den Grundstein für eine sehr erfolgreiche Karriere. Immer mehr Jugendliche verlassen die Schule jedoch ohne einen konkreten Berufswunsch oder nur mit einer vagen Idee, wie es im Anschluss weitergehen soll. Die vom Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Wohnungsbau Baden-Württemberg geförderte »Initiative Ausbildungsbotschafter« trägt dazu bei, diesem Trend entgegenzuwirken. Landesweit werden Auszubildende in allgemeinbildende Schulen vermittelt, um über die berufliche Ausbildung zu informieren. In 90 Minuten vermitteln diese Ausbildungsbotschafter den Schülerinnen und Schülern einen Eindruck von ihrer Arbeit und ihren Aufgaben. Dieser Einblick in das wirkliche Arbeitsleben baut bei Schülerinnen und Schülern Unsicherheiten ab und zeigt ihnen eine berufliche Perspektive auf. Die Ausbildungsbotschafter, die sich in einem ähnlichen Alter wie die Schülerinnen und Schüler befinden, geben diesen auf Augenhöhe einen authentischen Einblick in den Ablauf einer Berufsausbildung. Sie präsentieren der Klasse ihre ganz persönlichen Erfahrungen mit der Ausbildung und schildern ihrem Weg in den Beruf. Über ihre eigenen Tätigkeiten hinaus geben sie in ihren Präsentationen einen Überblick über die Vielzahl anderer möglicher Ausbildungsberufe. Auch die Chancen und Möglichkeiten, die sich nach der erfolgreichen Abschlussprüfung zur Fachkraft ergeben, werden von den Ausbildungsbotschaftern vorgestellt. Unternehmen, die Ausbildungsbotschafter entsenden, fördern den direkten Einstieg von Schul-

abgängern in die Berufsausbildung, sichern sich zukünftige Auszubildende und bauen ein Standbein einer systematischen

und langfristigen Personalentwicklung weiter aus. Schülerinnen und Schüler bekommen authentische Einblicke in die

anerkannten Ausbildungsberufe und erkennen dadurch neue Perspektiven nach dem Schulabschluss. *Quelle: IHK*



JOIN OUR TEAM

Nach der Schule direkt ins Arbeitsleben. Eine Ausbildung bei der **3A Composites GmbH** ist der perfekte Einstieg.

An unserem Standort auf dem Gelände der Alusingen produzieren und vermarkten wir Verbundwerkstoffe für die Märkte Architektur, Display sowie Transport & Industrie. Unsere weltweit bekannten Marken wie ALUCOBOND® oder DIBOND® kommen auch in vielen lokalen Projekten zum Einsatz, so z. B. an der Fassade der Stadthalle in Engen oder bei Schaufensterdekorationen in der Singener Innenstadt.

Unsere Berufe und dualen Studiengänge

- Duales Studium – Fachrichtung BWL-Industrie
- Industriekaufleute mit Zusatzqualifikation
Internationales Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen
- Verfahrensmechaniker*in – Beschichtungstechnik
- Verfahrensmechaniker*in – Kunststoff- und Kautschuktechnik



www.3AComposites-CareersEU.com

Bewirb dich für das Folgejahr bis spätestens Ende September!
3A Composites GmbH // Alusingenplatz 1 // 78224 Singen

Öffentliche Bekanntmachung

Gemeinde Hilzingen, Landkreis Konstanz

Gebührensatzung für das Freibad vom 17. Mai 2022

Aufgrund von § 4 der Gemeindeordnung für Baden-Württemberg in Verbindung mit §§2 und 13 des Kommunalabgabengesetzes für Baden-Württemberg hat der Gemeinderat am 17. Mai 2022 folgende Satzung beschlossen:

§1

Erhebungsgrundsatz

Die Gemeinde Hilzingen erhebt für die Benutzung des Freibades und seiner Einrichtungen Gebühren nach dieser Satzung.

§2

Gebührenpflichtiger

Gebührenpflichtig sind die Benutzer des Freibades und seiner Einrichtungen.

§3

Entstehung, Fälligkeit und Erstattung der Gebühren

Die Gebühren entstehen mit dem Betreten des Badegeländes und sind vor Benutzung des Freibades und seiner Einrichtungen zu entrichten. Wird das Schwimmbad aus technischen, gesundheitspolizeilichen, betrieblichen oder witterungsbedingten Gründen oder wegen Überfüllung ganz oder ein Teil seiner Einrichtungen (zum Beispiel Garderoben, Umkleiden und so weiter) vorzeitig oder vorübergehend geschlossen, besteht kein Anspruch auf Entschädigung oder Erstattung der Gebühren.

§4

Höhe der Gebühren

I. Die Eintrittsgebühren betragen:				
	Tarifgruppen, Mehrfachkarten und Schulklassen	Einzelkarten	Saisonkarten	Punktekarten
1	Tarifgruppe I			
	Kinder ab dem vollendeten 6. Lebensjahr bis zum vollendeten 15. Lebensjahr sowie schwerbehinderte Jugendliche ab dem vollendeten 15. Lebensjahr bis zum vollendeten 18. Lebensjahr ab 50 Prozent Behinderung	1,50 Euro	28,50 Euro	
2	Tarifgruppe II			
	Jugendliche ab dem vollendeten 15. Lebensjahr bis zum vollendeten 18. Lebensjahr sowie auf Nachweis junge Erwachsene, für die Kindergeld bezogen wird (wie zum Beispiel Schüler, Studenten, Auszubildende). Personen im »Bundesfreiwilligendienst« und »FSJ« sowie Schwerbehinderte über 18 Jahre ab 50 Prozent Behinderung.	3,00 Euro	57,00 Euro	
3	Tarifgruppe III			
	Erwachsene Personen ab dem vollendeten 18. Lebensjahr	4,50 Euro	85,50 Euro	
	Abendtarif (ab 16 Uhr)	3,00 Euro		
4	Familienkarten			
	Eltern mit Kindern und Pflegekindern, für die Kindergeld bezogen wird. Der Bezug von Kindergeld ist ab dem 18. Lebensjahr nachzuweisen.	9,00 Euro		
5	Familiensaisonkarten			
	a) Eltern mit Kindern und Pflegekindern, für die Kindergeld bezogen wird. Der Bezug von Kindergeld ist ab dem 18. Lebensjahr nachzuweisen.		162,00 Euro	
	b) Alleinerziehende mit Kindern für die Kindergeld bezogen wird. Der Bezug von Kindergeld ist ab dem 18. Lebensjahr nachzuweisen.		81,00 Euro	

6	Punktekarten		
	10 Punkte-Karte		12,00 Euro
	20 Punkte-Karte		22,50 Euro
	50 Punkte-Karte		52,50 Euro
	100 Punkte-Karte		97,50 Euro
	Je Einzeleintritt werden folgende Punkte entwertet:		
	a) Tarifgruppe I	= 1 Punkt	
	b) Tarifgruppe II	= 2 Punkte	
	c) Tarifgruppe III	= 3 Punkte	
	d) Frühschimmer- / Abendtarif	= 2 Punkte	
7	Schüler im Klassenverband		
	unter Aufsicht des Lehrers - wobei dieser freien Eintritt hat - (ausgenommen an Samstagen, Sonntagen und gesetzlichen Feiertagen)	0,30 Euro	

II. Sonstige Gebühren

- | | |
|---|------------|
| 1. Benutzungsgebühr für einen Liegestuhl pro Tag | 2,50 Euro |
| 2. Benutzungsgebühr für einen Sonnenschirm pro Tag | 2,50 Euro |
| 3. Benutzungsgebühr für eine warme Dusche | 0,50 Euro |
| 4. Pfand für einen Schlüssel vom Garderobenschrank | 10,00 Euro |
| 5. Verlust eines Schlüssel vom Garderobenschrank | 10,00 Euro |
| 6. Ausstellung einer Ersatzkarte für eine verlorengegangene Saisonkarte | 2,50 Euro |
| 7. Benutzungsgebühren für Tischfußballspielgerät | |
| 1 Spiel | 0,50 Euro |
| 3 Spiele | 1,00 Euro |

III. Gültigkeit und Übertragbarkeit der Eintrittskarten

- Die Eintrittskarten gelten nur am Tag der Ausgabe beziehungsweise für den gebuchten Tag.
- Die Saisonkarte ist nur gültig während der laufenden Badesaison im Jahr der Ausgabe und ist nicht übertragbar.
- Die Punktekarten sind unbefristet gültig und übertragbar.

IV. Stichtag für die Ermittlung des Lebensalters

Maßgebender Stichtag für die Zuordnung zu den einzelnen Tarifgruppen ist das am 1. Januar des Jahres der Badesaison vollendete Lebensjahr.

V. Ermäßigungen und Befreiungen

- Schwerbehinderte Kinder**
Schwerbehinderte Kinder ab 50 Prozent Behinderung erhalten in Begleitung einer Aufsichtsperson freien Eintritt.
- Familien ab drei Kinder**
Familien mit drei und mehr Kinder, für die Kindergeld bezogen wird, erhalten auf die Kinder- beziehungsweise Jugendliche Saisonkarte 25 Prozent Ermäßigung. Der Bezug von Kindergeld ist ab dem 18. Lebensjahr nachzuweisen.
- Begleitpersonen**
Begleitpersonen von Schwerbehinderten, welche in ihrem Ausweis ein »B« vermerkt haben, wird freier Eintritt gewährt.

§5

Kauf der Eintrittskarten, Entrichtung der Gebühren und Ersatz für Beschädigungen

1. Einzelkarten

Die Einzelkarten sind vorzugsweise online buchbar beziehungsweise an der Kasse des Freibades zu lösen. Sie sind zur Kontrolle dem Aufsichtspersonal vorzuzeigen. Onlinetickets können ausgedruckt oder auf dem Smartphone vorgezeigt werden. Beim Einlass ist die Vorlage eines Ausweisdokuments zur Kontrolle der Tickets erforderlich.

2. Saisonkarten

Saisonkarten sind im Rathaus und an der Kasse des Freibades erhältlich. Ermäßigte Saisonkarten sind nur im Rathaus erhältlich. Antragsteller auf ermäßigte Eintrittskarten sind verpflichtet, die Berechtigung auf den ermäßigten Eintrittspreis nachzuweisen. Für Kinder und Jugendliche sind zur Feststellung des Lebensalters geeignete Nachweise vorzulegen.

Die Saisonkarten sind sorgfältig aufzubewahren. Bei Verlust kann gegen eine Gebühr von 2,50 Euro auf dem Rathaus eine Ersatzkarte beantragt werden.

Die Saisonkarten werden auf den Namen des Inhabers ausgestellt, sie sind nicht übertragbar.

Die Saisonkarten sind vom Inhaber bei jedem Eintritt in das Freibad und auch bei Kontrollen auf dem Badegelande dem Aufsichtspersonal vorzuzeigen.

3. Punktekarten

Die Punktekarten sind an der Kasse des Freibades erhältlich. Sie sind zur Entwertung und zur Kontrolle dem Aufsichtspersonal vorzuzeigen.

4. Allgemeines

Gelöste Karten werden nicht zurückgenommen. Für ungenützte oder verlorene Karten wird kein Ersatz geleistet.

5. Entrichtung von Eintritts-, Benutzungs- und Verlustgebühren, Schadenersatz

Diese Gebühren sind an der Kasse des Freibades oder im Rathaus zu entrichten. Bei Onlinetickets erfolgt die Bezahlung über die angebotenen online Bezahlverfahren.

Bei Verlust oder Beschädigung von Einrichtungen, Gegenständen, wie auch Beschädigung der Einfriedigung der Anpflanzung, ist für den entstandenen Schaden in voller Höhe Schadenersatz zu leisten.

§6

Benutzung durch Schulklassen

Die Benutzung des Freibades durch Schulklassen nach §4 Abschnitt I Ziff. 7 dieser Satzung dient zur Ertüchtigung im Rahmen des schulischen Sportunterrichts.

Der allgemeine Badebetrieb darf hierdurch nicht beeinträchtigt werden.

Die aufsichtsführende Person betritt und verlässt geschlossen mit der Klasse das Freibad.

Die Aufsichtspflicht während der ganzen Dauer des Aufenthalts im Freibadgelände obliegt der aufsichtsführenden Person.

§7

Inkrafttreten

Diese Satzung tritt am Tage nach ihrer Bekanntmachung in Kraft. Gleichzeitig tritt die Gebührensatzung für das Freibad vom 13. April 2021 außer Kraft.

Hinweis nach 4 Abs. 4 Gemeindeordnung

Eine etwaige Verletzung von Verfahrens- oder Formvorschriften der Gemeindeordnung für Baden-Württemberg (GemO) oder aufgrund der GemO beim Zustandekommen dieser Satzung wird nach §4 Abs. 4 GemO unbeachtlich, wenn sie nicht schriftlich oder elektronisch innerhalb eines Jahres seit der Bekanntmachung dieser Satzung gegenüber der Gemeinde geltend gemacht worden ist; der Sachverhalt, der die Verletzung begründen soll, ist zu bezeichnen. Dies gilt nicht, wenn die Vorschriften über die Öffentlichkeit der Sitzung, die Genehmigung oder die Bekanntmachung der Satzung verletzt worden sind.

Hilzingen, 17. Mai 2022

Holger Mayer
Bürgermeister

Rudern zwei ein Boot,
der eine kundig der sterne,
der andre kundig der stürme,
wird der eine führn
durch die sterne,
wird der andre führn
durch die stürme,
und am ende ganz am ende
wird das meer in der erinnerung
blau sein.
(Reiner Kunze)

**Danke, mein Markus,
für die gemeinsame Reise
durchs Leben! Ich liebe Dich!**
Deine Wonne

zum Hochzeitstag
26.05.2012 – 2022

**Redaktions- und
Anzeigenschluss:**

Montag, 11 Uhr

DLRG-Ortsgruppe Hilzingen

Jahreshauptversammlung

Sehr geehrte Bürgerinnen und Bürger,
wir möchten Sie sehr herzlich zur Jahreshauptversammlung der DLRG-Ortsgruppe Hilzingen am Dienstag, 14. Juni, um 19:30 Uhr im neuen DLRG-Raum einladen. Vorgesehen sind folgende Tagesordnungspunkte:

1. Begrüßung
2. Bericht der Kassiererin
3. Bericht der Kassenprüfer
4. Bericht der Vorstände (Jugendwart, technischer Leiter)
5. Entlastung der Vorstandschaft
6. Ehrung verdienter Mitglieder
7. Verschiedenes, Wünsche, Anträge

Wir würden uns sehr freuen, wenn Sie kommen würden.

BUND-Jugendgruppe Gottmadingen Kaulquappen

Hegau. Die BUND-Jugendgruppe beschäftigt sich beim nächsten Treffen mit Kaulquappen, vor allem mit denen der Kreuzkröte. Dabei sollen Antworten auf die Fragen erarbeitet werden, warum Kreuzkröten bedroht sind und wie man ihnen helfen kann. Mitmachen können Mädchen und Jungs im Alter von zehn bis 15 Jahren, eine BUND-Mitgliedschaft ist nicht erforderlich. Treffpunkt ist am Freitag, 27. Mai, 16 Uhr, am Friedhof Gottmadingen, Friedhofstraße 29. Die Veranstaltung endet um 18 Uhr. Anmeldung und Fragen per Mail an freiwillige.nsz.hegau@bund.net oder telefonisch an 07731 977103.

Kirchennachrichten

Evangelische Kirche

Paul-Gerhardt-Gemeinde Hilzingen –
Friederike-Fliedner-Gemeinde Tengen



Pfarramt: Hanfgarten 10, 78247 Hilzingen
Öffnungszeiten:
Dienstag von 10 bis 13 Uhr
Mittwoch von 10 bis 13 Uhr
Donnerstag von 15 bis 18 Uhr
Gemeindesekretärin: Birgitt Fehrle

Pfarrer: Herr Michael Weber

KGR-Vorsitzende Hilzingen: Frau Bärbel Weigl
KGR-Vorsitzende Tengen: Frau Elke Luckner

Tel. 07731 / 64514 / Fax 07731 / 64517
E-Mail: hilzingen-tengen@kbz.ekiba.de

Donnerstag, Christi Himmelfahrt, 26.05.2022

10:30 Uhr Gottesdienst mit Wunschlidersingen und Einführung von
Prädikantin Michaela Blatter

Liturgieteam: Pfarrer Alexander Philipp, Prädikantin Michaela
Blatter & Pfarrer Michael Weber / Organistin Andrea Jäckle

Sonntag, 29.05.2022

10:30 Uhr Gottesdienst und Kindergottesdienst, Liturgieteam:
Prädikant Hans-Georg Bühner/Organist Dr. Wolfram Weber

Montag, 30.05.2022

09:30 Uhr Krabbelgruppe im Gemeindesaal

Dienstag, 31.05.2022

17:30 Jugendkreis im Jugendsaal

Donnerstag, 02.06.2022

09:30 Uhr Seniorengymnastik I

10:30 Uhr Seniorengymnastik II

15:00 Uhr Café Hereinspaziert mit einem Vortrag der Polizei zum
Thema: »Wie schütze ich mich vor Dieben und Betrügnern«

16:00 Uhr Kinderchor

17:00 Uhr Jugendchor

Liebe Gemeinde,

aufgrund der bestehenden Infektionszahlen mit dem Corona-Virus
empfehlen wir für den Besuch der stärker frequentierten Gottes-
dienste das Tragen eines medizinischen Mund-Nasen-Schutzes im
Gebäude.

Wir freuen uns auf Sie!

Ihre Kirchengemeinderäte und Pfarrer M. Weber

Ein Vortrag für ältere Menschen - von Ihrer Polizei am 2. Juni um 15 Uhr im Café Hereinspaziert im Evangelischen Gemeindesaal

Seniorinnen und Senioren sind von Gewaltkriminalität in Deutsch-
land erfreulicherweise insgesamt viel seltener betroffen als jüngere
Menschen. Leider gilt dies nicht für alle Deliktbereiche. Bei Trick-
diebstahl und Trickbetrug, insbesondere bei Anrufstraftaten zum
Nachteil älterer Menschen ist besonders seit Beginn der Corona-
Pandemie deutschlandweit eine Steigerung feststellbar. Die Täter
bringen hierbei ihre Opfer auch mit neuen Maschen oft um hohe
Vermögenswerte, teilweise sogar um ihre gesamten Ersparnisse. Aus
Sicht der Polizei sind Aufklärung und Information der beste Weg, um
diese Straftaten zu verhindern.

»Wie schütze ich mich vor Dieben und Betrügnern«



So lautet der Titel des Vortrags für ältere Menschen und alle
Interessierten von Heidrun Angele, Kriminalhauptkommissarin im
Referat Prävention des Polizeipräsidiums Konstanz. Ihr Vortrag führt
durch den Lebensalltag, zeigt auch anhand aktueller Fallbeispiele
aus den Polizeiberichten der Region auf, welche Tricks die Ganoven
anwenden, um an Geld oder Wertsachen zu gelangen und warnt vor
Gefahren, die vor der Haustür, am Telefon oder unterwegs lauern
können. Anhand einfach umzusetzender Verhaltenstipps wird Mut
gemacht und aufgezeigt, was man tun kann, um auf solche Maschen
vorbereitet zu sein und erst gar nicht darauf hereinzufallen.
Eine Herzliche Einladung dazu

Ökumene

IMPULS

Während meinem Kurzurlaub in der Woche nach Ostern stand ich
wieder an seinem Grab. Es bewegt mich jedes Mal aufs Neue, wenn
ich in der modern ausgestatteten Krypta der altherwürdigen Kathed-
rale von Chur in der Schweiz stehe. Hier ruht der Leib des Heiligen
Fidelis von Sigmaringen, dessen Gedenktag vor allem in Hohenzol-
lern am 24. April gefeiert wurde – in diesem Jahr sein 400. Todestag.
Von Hilzingen nach Chur brauche ich heute etwas über zwei Stunden
mit dem Auto – vor etwa 400 Jahren war der Heilige Fidelis wesent-
lich länger für diese Strecke unterwegs. Und doch ist er aufgebro-
chen um das Evangelium zu verkünden. Er hatte einen Auftrag, näm-
lich in Rätien zu missionieren und den Glauben zu verbreiten. Dafür
hat er ein ganzes Stück Weg unter die Füße genommen und ist
manches Risiko eingegangen. Er war ein wortgewaltiger Zeuge für
das, was wir an Ostern miteinander gefeiert haben: Dass Jesus, der
Herr, am Kreuz gestorben und von Toten auferstanden ist.
Wenn Jesus im Evangelium seinen Apostel sagt »Ihr seid Zeugen
dafür«, wir werden es am Festtag Christi Himmelfahrt hören, dann
sagt er es auch uns im Jahr 2022. Wir sind jetzt gefragt! Wir sollen für
diese Botschaft des Evangeliums eintreten und bezeugen, dass Jesus
nicht im Tod geblieben ist, sondern dass er wahrhaft lebt. Das war
damals zur Zeit der Apostel wie auch zur Zeit des Heiligen Fidelis
eine große Herausforderung – und ist es heute nicht weniger.
Worte dafür zu finden ist sicherlich nicht einfach. Aber Taten aus
dem Glauben sprechen zu lassen, zeigt Wirkung. Nehmen auch wir
ein Stück Weg unter die Füße, wenn wir zum Gottesdienst gehen
und uns in der Gemeinschaft stärken lassen. Nehmen wir aber auch
ein Stück Weg unter die Füße im Blick auf andere Dinge und im
übertragenen Sinne: ein Besuch bei Familienangehörigen, die schon
lange darauf warten. Der Spaziergang mit einer älteren Person, die
alleine nicht mehr aus dem Haus gehen kann. Der Weg zum anderen
Menschen, von dem ich mich entfremdet habe... Der Möglichkeiten
gibt es viele. Und welche sind Ihre?
Freude am Glauben und Mut zum Bekenntnis wünscht Ihnen

Pfr. Thorsten Gompper

Kirchennachrichten

Rufen Sie uns an, für die Seelsorge sind wir - die Seelsorgenden der evangelischen und katholischen Kirche Hilzingen - erreichbar:

Michael Weber, Pfarrer, Tel. 07731-64514

Thorsten Gompfer, Pfarrer, Tel. 07739-227

Simone Meisel, Gemeindeferentin, Tel. 07731-789567



Römisch - katholische
Kirchengemeinde
Hohenstoffeln - Hilzingen

Mit den Pfarreien: St. Blasius Binningen, St. Gallus Duchtlingen, St. Peter und Paul Hilzingen, St. Laurentius Riedheim mit Filialkirche St. Philippus und Jakobus Schlatt a. R., St. Mauritius Weiterdingen.

Hinweise zur Feier der Gottesdienste

Bitte beachten Sie folgende Hinweise für die Mitfeier der Gottesdienste in unserer Kirchengemeinde:

- Das Tragen einer FFP2-Maske (oder vergleichbar) oder auch einer medizinischen Maske wird bei den Gottesdiensten für Personen ab dem 6. Lebensjahr empfohlen.
 - Wie empfehlen auf einen Abstand von 1,5 Metern zu achten.
 - Beim Betreten der Kirche steht für Sie die Möglichkeit zur Händedesinfektion bereit.
 - Personen mit Krankheitssymptomen werden gebeten, nicht am gottesdienstlichen Feiern teilzunehmen.
- Vielen Dank für Ihr Verständnis und Ihre gegenseitige Rücksichtnahme.

Christi Himmelfahrt

Donnerstag, 26. Mai 2022 Hl. Philipp Neri, Priester

09:30 Uhr Weiterdingen Eucharistiefeier

19:00 Uhr Hilzingen Maiandacht

Freitag, 27. Mai 2022

19:00 Uhr Hilzingen Rosenkranzgebet (Pfarrer-Geißler-Haus)

7. Sonntag der Osterzeit

Samstag, 28. Mai 2022

14:30 Uhr Hilzingen Trauung von Marisa Widemann und Jonas Heim

17:45 Uhr Schlatt a.R. Tauffeier von Lilien Seiterle

19:00 Uhr Schlatt a.R. Eucharistiefeier am Vorabend

Sonntag, 29. Mai 2022

09:00 Uhr Hilzingen Eucharistiefeier, Gedenken: Theresia Burger (1. Opfer), Willi Burger und alle Lebenden und Verstorbenen der Familien Burger und Bertsche

10:30 Uhr Duchtlingen Eucharistiefeier

Gedenken: Walter Schober und verstorbene Angehörige

11:45 Uhr Duchtlingen Tauffeier von Maro Straub

19:00 Uhr Weiterdingen Maiandacht

Dienstag, 31. Mai 2022

18:30 Uhr Binningen Rosenkranzgebet

19:00 Uhr Binningen Eucharistiefeier, Gedenken: Hans Rösch, Egon Meßmer und Bernhard Heine

Mittwoch, 1. Juni 2022 Hl. Justin, Märtyrer

19:00 Uhr Hilzingen Eucharistiefeier

Donnerstag, 2. Juni 2022

18:30 Uhr Weiterdingen Rosenkranzgebet

19:00 Uhr Weiterdingen Eucharistiefeier

Freitag, 3. Juni 2022 Hl. Karl Lwanga und Gefährten, Märtyrer

19:00 Uhr Hilzingen Rosenkranzgebet (Pfarrer-Geißler-Haus)

19:00 Uhr Schlatt a.R. Eucharistiefeier

Samstag, 4. Juni 2022

RENOVABIS-Kollekte

19:00 Uhr Duchtlingen Eucharistiefeier am Vorabend

Gedenken: Berthold und Stefan Küchler

Sonntag, 5. Juni 2022 Hl. Bonifatius, Bischof, Glaubensbote

RENOVABIS-Kollekte

09:00 Uhr Weiterdingen Eucharistiefeier

10:30 Uhr Hilzingen Eucharistiefeier - mitgestaltet vom Kirchenchor Hilzingen

10:30 Uhr Riedheim Eucharistiefeier, Z: Pfr. i.R. Konrad Diesch

12:00 Uhr Hilzingen Tauffeier von Moritz Zimmermann und Clea Falbo

18:00 Uhr Duchtlingen Feierliche Vesper mit eucharistischem Segen

Montag, 6. Juni 2022 Pfingstmontag

09:00 Uhr Binningen Eucharistiefeier

10:30 Uhr Schlatt a.R. Eucharistiefeier

Mitteilungen der Römisch-katholischen Kirchengemeinde Hohenstoffeln-Hilzingen

Ehevermeldung

Sandra Melissa geborene Straube und Alessandro Fabio Anhorn, beide Duchtlingen (Trauung in Hilzingen)

Einladung zum digitalen Stammtisch / »...im Gespräch!«...

Es gibt einen großen Bedarf an Austausch, Vernetzung und Begegnung mit Gleichgesinnten. Deshalb möchte ich Sie liebe Ehrenamtliche und auch Sie, liebe Kolleg:innen vom Hauptamt zum digitalen Ehrenamt- Stammtisch einladen:

Wann? Di., 31. Mai, 19 bis 21 Uhr

Wo? Bei Ihnen Zuhause

Im Februar waren Sie eingeladen zu »... im Gespräch! eine Stunde mit Dekan Zimmermann«. Auch zu diesem Termin wurde der Wunsch nach weiterem Austausch genannt. Diesmal soll es nicht so sein, dass eine(r) referiert und sich im Anschluss den Fragen stellt. Diesmal geht es in erster Linie darum, mit einander ins Gespräch zu kommen und sich auszutauschen. Für diesen ersten Stammtisch schlage ich das Thema vor: »Wie macht ihr das im Ehrenamt? Wie läuft freiwilliges Engagement bei euch?« Je nach Teilnehmerzahl braucht es dazu mehrere Tische, was im Digitalen bedeutet, dass es breakout-Räume geben wird, damit auch alle mitquatschen können. Gemeinsam können wir dann auch besprechen, ob und wie das Format weitergehen soll. Richten Sie sich etwas Nettes zum Trinken. Machen Sie es sich bequem, und wählen Sie sich bitte mit folgenden Link ein. Eine Anmeldung ist nicht notwendig.

<https://us06web.zoom.us/j/85063325855?pwd=MUMyZjFwMHN6ZkRNc3BqZUZlRHllUT09>

Meeting-ID: 850 6332 5855, Kenncode: 141156

Kirchennachrichten

Ursula Feldhaus, Ehrenamtskordinatorin:
ursula.feldhaus@dekanat-hegau.de

Bauförderverein St. Peter und Paul

Endlich, nach langer coronabedingter Pause, startet am 5. Juni um 19 Uhr wieder die beliebte Konzertreihe »Hilzinger Barocksommer«. In der glanzvoll restaurierten Hilzinger Barockkirche St. Peter und Paul mit ihrer hervorragenden Thomas-Orgel ist jedes Konzert im stimmungsvollen Abendlicht ein einmaliges Erlebnis. Zu den vier Konzerten mit anschließendem Apéro lädt der Bauförderverein St. Peter und Paul e. V. ganz herzlich ein. Der Eintritt ist frei, über Spenden freut sich der Verein.

Frauengemeinschaft Hilzingen - Vorankündigung

Wir laden alle Frauen und Interessierte am Mittwoch, 22. Juni, zu unserer Jahreshauptversammlung in den Hilzinger Kirchenkeller ein. Wir beginnen nach der Abendmesse gegen 19:30 Uhr.

Dekanat Hegau/Singen/Gaienhofen-Horn

Anfang Mai trafen sich die Delegierten des Dekanatsrates Hegau im Gemeindehaus in Gaienhofen-Horn zur Frühjahrssitzung. Auf dem Programm stand die Wahl einer/s Vertreters/in ins Kirchensteuerparlament der Erzdiözese Freiburg. Drei Kandidaten hatten sich zur Wahl gestellt. Bereits im ersten Wahlgang wurde Regina Link, die Pfarrgemeinderatsvorsitzende aus Singen, mit großer Mehrheit gewählt. Sie vertritt als Laienvertreterin zukünftig das Dekanat Hegau in der Kirchensteuervertretung der Erzdiözese Freiburg.

Regina Link, lange Jahre im Bankwesen tätig, freut sich auf die neue Aufgabe. »Ich freue mich über meine Wahl und das mir entgegengebrachte Vertrauen. In meiner neuen Funktion kann ich aktiv mitgestalten und auch die Sichtweisen unseres Dekanats mit ins Spiel bringen«, so die Pfarrgemeinderatsvorsitzende aus Singen.

Die Kirchensteuervertretung repräsentiert die Mitglieder der Kirche von Freiburg. Sie wirkt an grundlegenden Entscheidungen der Vermögensverwaltung mit und berät und beschließt den Haushalt der Erzdiözese. Die Kirchensteuervertretung besteht aus 26 Laienmitgliedern. Jedes Dekanat wählt eine/n Vertreter/in. Hinzu kommen sieben Priester beziehungsweise Diakone, die in einem eigenen Verfahren gewählt werden, sowie einige entsandte Personen.

Im zweiten Teil der Sitzung befassten sich die Delegierten mit dem diözesanen Prozess »Kirchenentwicklung 2030«. Dabei berichteten die fünf Delegierten, die am ersten Teil des Diözesanforums im März teilgenommen hatten, von ihren Eindrücken. Zudem wurde die weitere Schrittfolge im Projekt erläutert und miteinander der Blick

auf das lokale Projekt im Dekanat Hegau gerichtet.

Aus dem Rat verabschiedete sich die Leiter des Bildungszentrum Singen, Frau Dr. Monika Fander, die in Kürze in Ruhestand gehen wird. Ute Fischer dankte ihr für Ihr Engagement. Vom Dekan gab es zum Abschied einen Blumenstrauß.

Im Rat begrüßt wurde die Nachfolgerin Christina Derschka, die einen Dekanatskonzeption zur Begrüßung überreicht bekam.

Römisch-katholische Kirchengemeinde Hohenstoffeln-Hilzingen mit den Pfarreien St. Blasius Binningen, St. Gallus Duchtlingen, St. Peter u. Paul Hilzingen, St. Laurentius Riedheim mit der Filialkirchengemeinde St. Philippus & Jakobus Schlatt a. R. und St. Mauritius Weiterdingen, Peter-Thumb-Str. 1; 78247 Hilzingen

MitarbeiterInnen und Daten

Leiter: Pfr. Thorsten Gompper, Sprechzeiten nach Vereinbarung, Telefon 07731/66629 oder 07739/227, Mail: thorsten.gompper@kath-hilzingen.de.

Gemeindereferentin: Simone Meisel, Sprechzeiten nach Vereinbarung, Telefon 07731/789567, Mail: simone.meisel@kath-hilzingen.de

Sekretärinnen: Elisabeth Brütsch, Petra Haitz

Bürozeiten: Montag bis Donnerstag, 10.00 - 12.00 - Montag-Nachmittag, 14.30 bis 17.30 Uhr (in den Schulferien nachmittags geschlossen), Tel. 07731/66629 / Fax 07731/181483

Mail: sekretariat@kath-hilzingen.de

Katholische Öffentliche Bücherei St. Blasius Binningen:

Die Öffnungszeiten sind: Mittwoch von 18.00 bis 19.00 Uhr (in den Schulferien ist die Bücherei geschlossen!).

Homepage: <http://www.kath-hilzingen.de>

Bankverbindung: Sparkasse Engen-Gottmadingen; BIC: SOLADESTENG; IBAN: DE93692514450005627815

Impressum

Herausgeber: Gemeinde Hilzingen, Telefon 0 77 31/38 09-0,

Telefax 0 77 31/38 09-30, homepage: www.hilzingen.de

Verantwortlich für den amtlichen Inhalt und andere Veröffentlichungen der Gemeindeverwaltung Hilzingen ist Bürgermeister Holger Mayer oder sein Vertreter im Amt.

Für den übrigen Inhalt Info Kommunal Verlag s.u.

Redaktionsschluss: montags, 11.00 Uhr (Änderungen werden im Gemeindeblatt angekündigt). Sofern möglich, bitte die Pressemitteilungen per E-Mail an gemeinde@hilzingen.de senden.

Gesamtherstellung, Beratung/Annahme von Anzeigen, Abonnement:

Info Kommunal Verlags-GmbH, Jahnstraße 40, 78234 Engen,

Tel. 0 77 33/99 65 94-56 60, Fax 0 77 33/99 65 94-56 90,

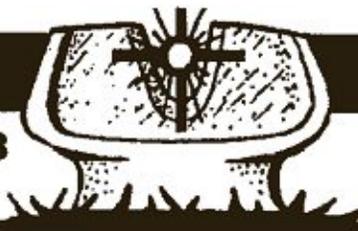
E-Mail: info@info-kommunal.de

Geschäftsführer: Tobias Gräser

Druck: Druckerei Konstanz GmbH

Kein Amtsblatt erhalten? Tel. 0 75 31/ 99 94 44 4 (Ortstarif)

W. SCHWARZ
STEINMETZ-MEISTERBETRIEB
IN SINGEN



GRABMALE
SCHAFFHAUSER STR. 165
Tel.: 0 77 31/6 44 43

Schulz

Rollladenbau – Sonnenschutz – Rolltore – Fenster – Türen
NEU! Ausstellung Breiter Wasmen 19, Hilzingen
Beratung – Lieferung – Montage

Rollläden – Jalousien – Markisen – Rolltore – Insektenschutz
 Terrassendächer – Elektroantriebe – Innenbeschattung
 Reparatur – Eildienst – Schreinerei

78247 Hilzingen • Tel.: 077 31/3 1990 72
 Mobil: 01 51/20 29 25 38
 E-Mail: schulz-rollsonn@t-online.de
Wir beraten Sie gerne vor Ort!

Heizung
Bäder
Notdienst

Familienbetrieb
seit über 50 Jahren

KERSCHBAUMER

Ob Kesseltausch, Badsanierung oder Service
 - auch im Notfall - wir sind für Sie da!
 Zudem gibt es derzeit sensationelle staatl.
 Fördermöglichkeiten!
 Rufen Sie an!

Engen 07733-505-870 www.kerschbaumer.de

Für eine Familie mit Elternteil
suchen wir
**ein großzügiges Haus
mit Garten**
 bis ca. € 850.000,- zu kaufen.
 Heim + Haus Immobilien GmbH
Tel.: 07731-98260

Für ein Handwerkerpaar
suchen wir
**ein renovierungs-
bedürftiges
Haus / Bauernhaus**
 bis ca. € 500.000,-
zu kaufen.
 Heim + Haus Immobilien GmbH
Tel. 07731-98260

Markenparfums

Mittwoch,	25. Mai 2022	von 10.00 Uhr bis 17.00 Uhr
Freitag,	27. Mai 2022	von 10.00 Uhr bis 17.00 Uhr
Samstag,	28. Mai 2022	von 10.00 Uhr bis 15.00 Uhr

>> **Duftschnäppchen** <<
Gottlieb-Daimler-Straße 7
 Tel. 07731/91 77 81
 78239 Rielasingen-Worblingen

Daniela Paepke

Tel. 07731/187137
www.daheim-betreut.net

DaheimBetreut

Pflege und Betreuung
 Ab sofort betreuen wir auch wieder Kunden
 in Hilzingen und Riedheim!

**Beratung, Service,
Erfahrung –**

Hans-Peter Seidler ist
Ihr Partner für den Raum
Hegau/Bodensee
bei Reithinger Immobilien.

Tel 07731-9077-0
www.reithinger.de
 Immobilien seit 1957

Ihre Immobilie ist ein Unikat -
wertvoll und individuell!
Wir betreuen Sie und Ihre
Immobilie mit Fachkompetenz
und Marktkennntnis.

**Unsere langjährige
Erfahrung hilft dabei, Ihre
persönlichen Wünsche
erfolgreich umzusetzen.**

gesucht - gefunden

Hier können Sie erfolgreich Ihre Kleinanzeige aufgeben:
info@info-kommunal.de · Telefon 0 77 33 / 99 65 94-0

Antwort auf eine Chiffre-Anzeige per mail oder
 Brief an Info Kommunal, Jahnstraße 40, 78234 Engen

Vermietungen

3,5 Zi. D 78250 Tengen/Stadt
 100 m² Wohnfl. EG, ab 01.08.2022 zu
 verm. **Tel. 07735 - 8316**

EFH, 110qm WFL, 850qm Grundstück
 Keller, Garage, Terrasse u.v.m. zu ver-
 mieten. efhwelschingen@gmx.de

Haushaltshilfe

Haushaltshilfe in Engen gesucht
 4 Std/Woche, langfristig, f. 2-Pers.-
 Haushalt m. Hund, auf 450 €-Basis
Tel. 0171 - 235 1659

Putzfee f. EFH in Welschingen ges.
 zuverläss., fleißig, vertrauenswürdig, ca.
 4 Std/Woche **Tel. 0176 - 6244 0251**

Haushaltshilfe, 3 Std.
 pro Woche in Privathaushalt nach
 Bietingen gesucht **Tel. 07734/97118**

Nebenverdienst

Mathe-Nachhilfe/4. Klasse f. Mädchen
 - **Tel. 0170 - 412 1077 ab 14 Uhr**

Hilfe f. Gartenpflege/Ansefingen ges.
Tel. 07733-7556

Kaufgesuche

Rasentraktor AS
 Mäher und Stihl Motorsäge gesucht,
 auch alt und defekt. **Tel. 07733/505386,**
Tel. 0173/6518338

Tiermarkt

Geflügelverkauf
 Junghennen bitte vorbestellen.
 Dienstag, 24. Mai und Dienstag 21.
 Juni. Ansefingen Rath. 11 Uhr, Wel-
 schingen Rath. 11.15 Uhr, Aach,
 Rath. 11.30 Uhr [www.gefluegelzucht-
 schulte.de](http://www.gefluegelzucht-schulte.de) **Geflügelzucht J.Schulte, Tel.**
05244/8914

Zu verschenken

Couch/2-Sitzer gebraucht + Gästebett
 zu verschenken **Tel. 07739 - 1480**

Anzeigenberatung

GEMEINDEBLATT
AMTSBLATT DER GEMEINDE HILZINGEN MIT DEN ORTSTEILEN

Jahnstraße 40 · 78234 Engen
 Tel. 077 33/99 65 94 -0
 Fax 077 33/99 65 94 - 56 90
 E-Mail: info@info-kommunal.de

**Redaktions- und
Anzeigenschluss
Montag, 11 Uhr**

VITAMINMARKT ANGEBOTE

MO - FR 8 - 19 UHR
SA 8 - 16 UHR
KILLWIES 9 in HILZINGEN

LEBENSMITTEL AUS NACHHALTIGER PRODUKTION.
WIR STEHEN FÜR FRISCHE VIELFALT FÜR DEN TÄGLICHEN BEDARF UND FÜR DEN BESONDEREN MOMENT.



Vorbestellung:
Tel 0 77 31 - 791 39 34
mail@vitaminmarkt.com

Angebot: 27.05.-02.06.22

Berber Kartoffeln	1Kg 2,50 €
Neue Ernte vom Kaiserstuhl	
Spargel	zum Tagespreis
Kaiserstuhl und Bruchsal	
Reichenauer Gurken	Stück 1,50 €
Insel Reichenau	
Reichenauer Mini-Gurken	Stück 0,80 €
Insel Reichenau	
Sonnentaler Geifertshofen	100g 2,29 €
Bioland, halbfester Schnittkäse, Hohenlohe	
L'amour rouge d'Antoine	100g 2,59 €
Bioland, Weichkäse, Wangen/Allgäu	
TOPICO Tempranillo Rosado	0,75l 5,90 €
Bodegas La Remediadora, La Mancha, (ES)	
COVO do Valle	0,75l 5,90 €
Vinho Verde, Casa do Valle, Sintra (PRT)	



Vorbestellung:
Tel 0 77 31 - 955 70 12
info@feinkostundfisch.de

Angebot: 23.05.-28.05.22

Dorade Royal	100g 1,79 €
Gezüchtet in Frankreich	
Maischolle	100g 1,99 €
Wildfang Deutschland	
Welsfilet	100g 2,19 €
Gezüchtet in Deutschland	
Stremellachs	100g 3,99 €
Eigene Herstellung	
Lachsragout "Italia"	100g 3,49 €
Mit leckerem Gemüse	

VM CAFÉ & BISTRO
WUNDERSCHÖNES
AMBIENTE



Vorbestellung:
Tel 0 77 31 - 922 00 60
info@metzgerei-engler.de

Angebot: 27.05.-02.06.22

Rostbratwürste	100g 1,39 €
Ideal für Grill und Pfanne	
Kalbslyoner	100g 1,39 €
Auch als Portion / für Wurstsalat geschnitten	
Bauernbratwurst	100g 1,29 €
Über Buchenholz geräucht	
Schweinebauch	100g 1,09 €
Natur und gewürzt	
Schweinkotelett	100g 0,99 €
Vom Landschwein	

Samstagsknaller: 28. Mai 2022	Mittwochsangebot: 1. Juni 2022
Filetspieße Natur und gewürzt 100g nur 1,79 €	Schweineschnitzel Aus der Oberschale 100g nur 1,39 €

CAFE & BISTRO: MO - FR 9 - 17 UHR SA 8 - 16 Uhr | FRÜHSTÜCK + MITTAGSTISCH

Elektronik MENDROK
Wir bringen den Strom!

Installationen • Kundendienst
Nachtspeicherheizungen • Kabelanschluss
SAT-Anlagen • Antennenbau • Planung und Projektion

Dietmar Mendrok
Mühlenstr. 6 • 78247 Hilzingen
Tel. 0 77 31 / 6 00 22 • Fax 6 95 37

Bio & Landmetzgerei Rimmele
Produktion - Catering - Imbiss

Metzgerei Gebr. Rimmele
(ehem. Metzgerei Knoll)
Kirchstr. 1, Gottmadingen
Tel. 077 31/7 16 53

Beste Qualität – guter Preis

Hackfleisch gem. kg 8.59 €	Weiderind-Suppenfleisch 100 g 1.79 €
Hähnchenbrustfilet v. Haug 100 g 1.79 €	

Zum Grillen

zarte Rinderhüftsteaks 100 g 2.99 €	Gottmadinger Rostbratwürste 100 g 1.79 €
Lyoner ideal für Wurstsalat eig. Herst. 11 g 1.69 €	

Zu Spargel

Wacholder – o. Kräuterschinken eig. Herst. 100 g 1.99 €

Samstag ab 11.30 Uhr Happy hour

Dienstagtüte: 4 Paar Würste 6.90 € statt 10.50 €

Sie möchten wissen wie viel Ihre Immobilie wert ist?

Jetzt vom Experten bewerten lassen

N.L. IMMOBILIEN GMBH

Im Glockenziel 12a / 78234 Engen / +49 152 223 22221 / www.nl-immobilien-gmbh.de

dier + Jakob

KFZ-Meisterwerkstatt
für alle Marken gut und günstig/
Hol- und Bringservice/Kunden-Ersatzwagen

www.dier-jakob.de 077 31/86 87-25